

《独立承包商保护条例》说明书

本文书的翻译版本可应要求提供，请致电：(206) 256-5297。

西雅图的《独立承包商保护条例》要求受涵盖的雇佣方在签订合同之前和在付款时向独立承包商提供披露信息。根据合同条款、合同前披露条款、或于 30 天内，雇佣方必须在补偿金到期日的当天或之前支付独立承包商。此法规将于2022年9月1日生效。



涵盖范围

哪些工人受此法规涵盖？

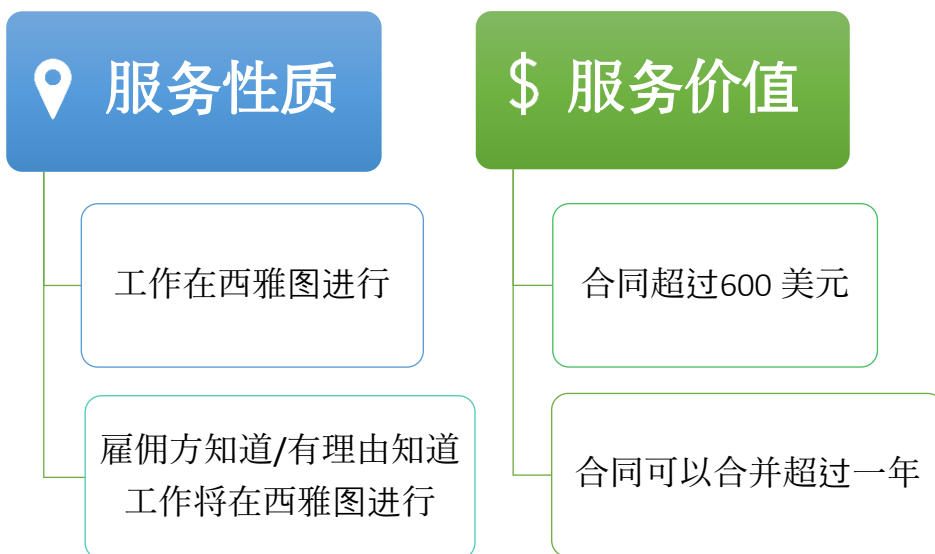
独立承包商是指受雇于雇佣方以提供服务换取报酬的自雇人士。此法规适用于所有独立承包商，除了下列的一些例外¹。

哪些企业受此法规涵盖？

此法规适用于定期从事业务或商业活动的雇佣方，包括非营利企业。

哪些合同受此法规涵盖？

此法规涵盖合同是基于合同的服务性质和服务价值。



¹此法规不涵盖的独立承包商包括律师、与雇佣方的关系仅限于物业租赁协议（例如，在发廊租用摊位的发型师）的独立承包商，以及由劳工标准办公室主任规则所定义的其他独立承包商。规则制定预计在 2022 年初/年中进行。订阅[劳工标准办公室通讯简报](#)或查看劳工标准办公室的网站获取最新信息：www.seattle.gov/laborstandards。

要求

及时付款要求



雇佣方必须根据以下条件向独立承包商提供“及时付款”：

- 1) 合同条款；
- 2) 合同前披露的条款；或者
- 3) 30 天内。

披露要求

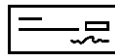
雇佣方必须向所有被涵盖的独立承包商提供以下合同前和付款时限的披露声明，除了交通网络公司司机（例如，Uber 和 Lyft 司机）以外。在接下来的几个月中，劳工标准办公室将发布雇佣方可用于提供此信息的模板——请在[此处](#)查看我们的网站以获取最新信息。

1. 合同前披露要求



- | | |
|--------------|------------------|
| ▪ 日期 | ▪ 薪酬基础 |
| ▪ 独立承包商名称 | ▪ 小费和/或服务费分配政策 |
| ▪ 雇佣方名称+联系方式 | ▪ 工作费用和由雇佣方报销的费用 |
| ▪ 工作描述 | ▪ 扣除额、费用或收费 |
| ▪ 工作地点 | ▪ 付款时间表 |
| ▪ 工资率 | |

2. 付款时限披露要求



- | | |
|--------------|----------------|
| ▪ 日期 | ▪ 小费、薪酬/或服务费分配 |
| ▪ 独立承包商名称 | ▪ 薪酬基础 |
| ▪ 雇佣方名称 | ▪ 可向雇佣方报销的费用 |
| ▪ 付款所涵盖的服务描述 | ▪ 总付款 |
| ▪ 付款所涵盖的服务地点 | ▪ 扣除额 |
| ▪ 工资率 | ▪ 扣除后的净付款 |

资源

请访问我们的网站或订阅我们的通讯简报来获取最新信息：www.seattle.gov/laborstandards。

在此处参阅有关《独立承包商保护条例》的更多信息：

<http://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/independent-contractor-protections->

西雅图市政府劳工标准办公室 (SEATTLE OFFICE OF LABOR STANDARDS)

我们的宗旨是通过周到的社区和企业参与，以及战略执行和创新政策发展来改善劳工标准，同时致力于种族和社会公正。

我们的服务

投诉调查
对工人的外展工作
对企业的技术援助
资源和转介服务

提供语言口译和笔译服务。为残障人士提供便利安排。服务均免费提供。

更多信息

电话：(206) 256-5297

电子邮件：

laborstandards@seattle.gov

网站：

seattle.gov/laborstandards

西雅图市政府劳工标准办公室 (Seattle Office of Labor Standards)

本文档提供对法规的**解释注意**：劳工标准办公室提供的信息不作为法律建议、司法裁定或与读者建立律师-客户特权。此文档不应用来替代法律和法规。