

# 2021 የሲያትል ሰራተኛ መስፈርቶች ደንቦች



የሰራተኛ መስፈርቶች ቢሮ ተልእኮ፣ የሰራተኛ መስፈርቶችን በታቀደ የማህበረሰብ እና የቢዝነስ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈጻጸም እና ፈጠራ የታከለበት የፖሊሲ እድገት ከዘርፍ ማህበራዊ ፍትህ ቅርጠኝነት ጋር ማሳደግ ነው።

ይህ ፓስተር በሰራ ቦታ ላይ በሚታይ ስፍራ በአንግሊዘኛ እና ሰራተኞች በሚናገሩት ቋንቋ መጠናቀቅ አለበት።

የሰራተኛ መስፈርቶች ቢሮ ለአካል ጉዳተኞች ትርጉም እና ማረፊያ ይሰጣል።

## SMC 14.19

### ዝቅተኛ ደሞዝ

ለሰራተኞች ዝቅተኛ ደሞዝ ይወስናል

**ትልቅ አሰሪዎች**  
(501 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች)

**\$16.69**  
በሰዓት

**ትንሽ አሰሪዎች**  
(500 ወይም ከዚያ በታች ሰራተኞች)

አሰሪው ለሰራተኛው የህክምና ጥቅማጥቅም ቢያንስ በሰዓት \$1.69 ይከፍላል እና/ወይም ሰራተኛው ቢያንስ በሰዓት \$1.69 ጉርሻ ያገኛል?

**አይ**  
**\$16.69**  
በሰዓት

**አዎ**  
**\$15.00**  
በሰዓት

**የአሰሪው መጠን**  
አሰሪው በአለም ዙርያ ያለውን የሰራተኞች ብዛት መቁጠር። ልዩ ፍቃድ ላላቸው፣ በዚያ ልዩ ፍቃድ ባላቸው አውታረ መረብ ውስጥ ያሉትን ሁሉንም ሰራተኞች መቁጠር።

**የህክምና ጥቅማጥቅሞች— እነሱት አሰሪዎች**  
እነሱት የሰዓት ክፍያ መጠን ለመክፈል፣ በፈጠራ Affordable Care Act (ተመጣጣኝ የህክምና ህግ) በተደገገው መሰረት የእነሱት አሰሪ ክፍያዎች በብር-ደረጃ (silver) ደረጃ ወይም ከዛ በላይ የህክምና ኢንሹራንስ እቅድ መሆን ይኖርበታል።

» እነሱት አሰሪ ሰራተኛው ፈቃደኛ ካልሆነ ወይም ለህክምና ኢንሹራንስ ብቁ ካልሆነ እነሱት መጠን መክፈል አይችልም።

## SMC 14.16

### ከክፍያ ጋር የህመም እና የደህንነት ግዜ

ለህክምናና ከደህንነት ጋር ለተያያዙ ጉዳዮች የሚከፈል እረፍት ይፈለጋል።

**አሰሪዎች ሰራተኞቻቸው እረፍታቸውን ወይም የቤተሰብ አባላቸውን ለመንከባከብ ከክፍያ ጋር እረፍት ሊሰጥባቸው ይገባል።**

(ልጅ፣ ወላጅ፣ ባለቤት፣ የተማኝነት የሰው ወሰን ለጋር፣ እያት፣ የልጅ ልጅ፣ ማደም/ሥነ)

**የህመም ጊዜ፣** አካላዊ ወይም የአእምሮ ጤና ሁኔታ ፣ የህክምና ቀጠሮን ጨምሮ

**የደህንነት ጊዜ፣** ከቤት ውስጥ ጥቃት፣ ጸታዊ ትንኮሳ ፣ ማሳደድ ወይም የህዝብ ጤና ጉዳዮች\*

**ከደሞዝ ጋር የህክምና እና የደህንነት (PSST) ጊዜ መጠን?**

	ደረጃ 1	ደረጃ 2	ደረጃ 3
<b>የአሰሪው መጠን</b> መጠን ጊዜ የሚሰጥበት ሰራተኞች (FTEs) አለም አቀፍ	<b>እስከ 49</b> FTEs	<b>50 - 249</b> FTEs	<b>250+</b> FTEs
<b>PSST የሚገኝበት</b> በሰዓት የተሰጠው	<b>1 ሰዓት</b> በ 40 ሰዓቶች	<b>1 ሰዓት</b> በ 40 ሰዓቶች	<b>1 ሰዓት</b> በ 30 ሰዓቶች
<b>ካለፈው የዘረ ጥቅም ላይ ያልዋለ PSST</b> በሰዓት	<b>40 ሰዓቶች</b>	<b>56 ሰዓቶች</b>	<b>72 ሰዓቶች**</b>

\* የደህንነት ጊዜ የቤተሰብ አባልን ለመንከባከብ መጠቀም ይቻላል

\*\* 108 ሰዓቶች ለደረጃ 3 ሰራተኞች ከክፍያ ጋር እረፍት ፖሊሲ (PTO)

## SMC 14.17

### ፍትሃዊ የሰራ እድል

የፍርድ እና የአሰር ሪከርድ መጠቀምን ይገድባል

#### የተከለከለ፣

- የተፈረደባቸውን ወይም የአሰር ሪከርድ ያላቸውን አመልካቾች የሚከለክሉ የሰራ ማስታወቂያዎች
- የሰራ ማመልከቻዎች ስለ ፍርድ ወይም የአሰር ሪከርዶች ጥያቄ ያላቸው፣ አሰሪው አስቀድሞ ስለ ዝቅተኛ መመዘኛዎች አመልካቹን አጣርቶ ካልሆነ በስተቀር
- ሰራ መክልከል (ወይም ሌላ የክፋ የሰራ እርምጃ) የአሰር ሪከርድን ብቻ መሰረት ያደረገ

ከ 16 አመት በታች ለሆኑ ህጻናት ቁጥጥር የሌለው የሰራ ተዳርሶ፣ የእድገት ጉድለቶች ያለባቸው ሰዎች ወይም ለጉዳት ተጋላጭ የሆኑ ሰዎችን የሚያካትቱ አንዳንድ ልዩነቶች ተግባራዊ ይሆናሉ።

**አሰሪዎች እንዲህ ማድረግ ይጠበቅባቸዋል፤** አመልካቾች ለዝቅተኛ መስፈርቶች አስከፊ ድረስ የወንጀል ታሪክ ምርመራን ማዘግየት

የቀድሞ የወንጀል ታሪክን መሰረት በማድረግ ብቻ የክፋ እርምጃ ከመወሰዱ በፊት የአሰሪ አግባብ መከተል፤

- » የወንጀል ታሪክ ማረጋገጫ መረጃውን ለመግለጽ ወይም ለማስተካከል እድል መስጠት
- » ቢያንስ ስህተት የሰራ ቀናት የሰራ መደቡን ክፍት አድርጎ መቆየት
- » ግለሰቡን መቅጠር ስራውን እንደሚጎዳ ወይም የሰራተኛውን ስራ የመስራት ችሎታ ላይ ተጽእኖ ያለው ስለመሆኑ ህጋዊ የሰራ ምክንያት ይኑር

## SMC 14.20

### የደሞዝ ስርቆት

ከደሞዝ ስርቆት ጥበቃ ይሰጣል

**አሰሪዎች ሁሉንም የካሳ ክፍያዎች በመ ደበኛ የመክፈያ ቀን መክፈል እና ለሰራተኞች ስለ ስራቸው እና ክፍያው የጽሁፍ መረጃ ሊሰጧቸው ይገባል።**

**የጽሁፍ መረጃ ማካተት ያለበት፤**

- የአሰሪው ስም እና የሚገኝበት መረጃ
- የሰራተኛው የክፍያ መጠን ፣ የትርፍ ስኬት ክፍያ ለማግኘት ብቁ መሆኑን፣ የክፍያው መሰረት (ሰዓት፣ ሺፍት፣ ቀን፣ ሳምንት፣ ኮሚሽን)፣ መደበኛ የክፍያ ቀን
- የአሰሪው የጉርሻ ፖሊሲ
- በክፍያ ቀናቶች በገንጠል የተያዘ የክፍያ መግለጫ

**የክፍያ መስፈርቶች ምሳሌዎች፤**

- ዝቅተኛ የደሞዝ ክፍያ
- የትርፍ ስኬት ክፍያ
- የእረፍት ሰዓት ክፍያ
- ቃል የተገባለት መጠን ክፍያ
- ለሙሉ ቀን ስራ ክፍያ
- የጉርሻ ክፍያ
- የአገልግሎት ክፍያ (በደረሰኛ ወይም በምግብ ዝርዝር ውስጥ ደንበኛውን ለሚያገለግለው ሰራተኛ(ኞች) ተከፋይ የማይሆን ካልተገለጸ በስተቀር)
- የአሰሪውን ወጪዎች ተመሳሽ አድርግ
- ሰራተኞችን በተሳሳተ መንገድ መመደብ አይቻልም

## SMC 14.30

### የተጓዥ ጥቅማጥቅሞች

20 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያላቸው አሰሪዎች፣ በሳምንት በአማካይ አሰር ሰዓታት ወይም ከዚያ በላይ ለሚሰሩ ሰራተኞቻቸው፣ የትራንዚት ወይም በቫን ተሰባስቦ መጓጓዣ መጠን ከሰራተኛው ግብር ከሚጣልበት ደሞዝ ላይ የፈጠራ የግብር ህግ እስከሚፈቅደው ከፍተኛ መጠን ድረስ እንዲያቀናገሉ ማስቻል አለባቸው። ይህን መስፈርት ለማሟላት፣ አሰሪዎች ከዚያ ይልቅ ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል ድግግ የተደረገለት የትራንዚት የደለፍ ወረቀት ሊያቀርቡ ይችላሉ። አሰሪዎች ይህን ጥቅማጥቅም ከሰራተኛው የመጀመሪያ ቀን ጀምሮ በ60 የካላንደር ቀናት ውስጥ ማቅረብ አለባቸው።

## OFFICE OF LABOR STANDARDS

### ያነጋግሩን

**ሠራተኞች**  
አቤቱታዎን OLS ጋር ያቅርቡ ወይም በፍርድ ቤት ከስ ይመስርቱ

**206-256-5297**  
[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)

**አሠሪዎች**  
የመታዘዝ ድጋፍ እና/ወይም ስልጠና ያግኙ

810 THIRD AVE, SUITE 375  
SEATTLE, WA 98104  
**HOURS: 8** ጥዋት-5 ከሰዓት (ሰኞ-አርብ)  
[LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV](mailto:LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV)