

Minutas de la Reunión de la Junta de Normas de Trabajadores del Hogar de la Ciudad de Seattle

22 de enero de 2022, 9:00am

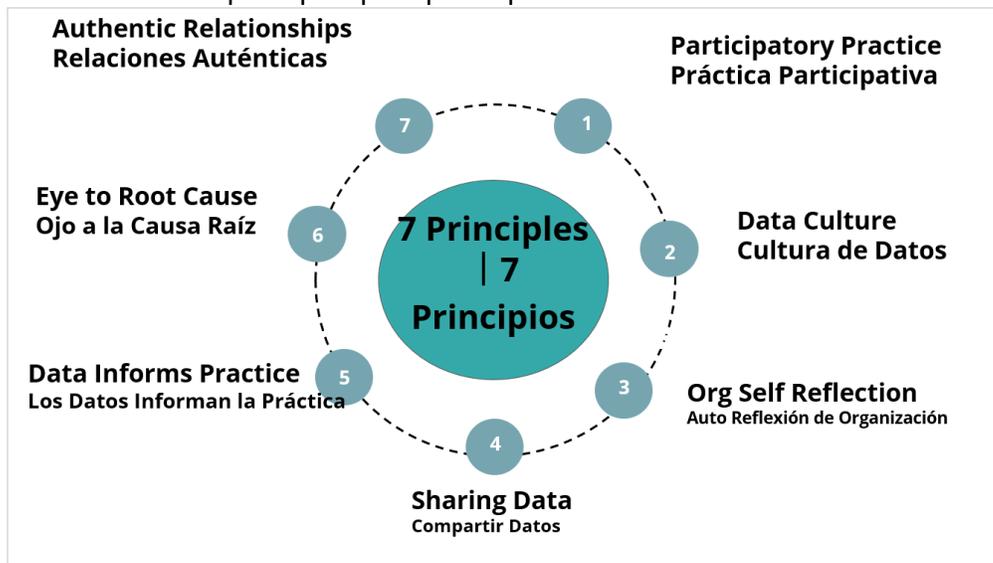
Realizada a través de Zoom

Miembros en Asistencia: Silvia González, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Liz Hunter-Keller, Steve Hooper, Dana Barnett, Estefana Harry, Emily Dills, Diana Salazar

Miembros Ausentes: Edy Dominguez, Etelbina Hauser

Facilitadores: Theodore Miller y Elodie Baquerot

1. Bienvenida y presentaciones
 - Llegamos a saber quién está en el cuarto y nuestro poder colectivo
2. Establecimos los Acuerdos del Grupo:
 - Lo que se dice aquí, se queda aquí
 - Un micrófono, una voz
 - Di tu verdad - de forma transparente
 - Comparte el aire
 - Confía en el proceso
 - Asume buenas intenciones
 - Utilice los recursos que tenemos en esta mesa
 - Cree un "estacionamiento" para los artículos fuera de este alcance
3. Establecimos los principios para participar en estos talleres:



4. Recibimos una presentación de análisis de causas raíces, analizando POR QUÉ se está hundiendo el barco
5. Hablamos sobre el resultado deseado de nuestro trabajo. ¿Qué mundo imaginamos para los trabajadores del hogar?
 - Las respuestas incluyeron:
 - una comunidad vibrante
 - vecindarios integrados con viviendas económicas para todos, cuidado de niños gratuito y otros recursos que todas las personas necesitan
 - respeto mutuo - todos tienen un lugar “en la mesa”
 - se veía el trabajo y los trabajadores que ahora son invisibles
 - los trabajadores del hogar toman vacaciones como las personas que trabajan en oficina
 - más participación en el movimiento
 - salud mental mejorada
 - los trabajadores pueden jubilarse con dignidad
 - todos son respetados por su humanidad
 - los trabajadores prosperando, no sólo sobreviviendo
 - tiempo con sus familias

La reunión se levantó a las 11:05 am

Minutas de la Reunión de la Junta de Normas de Trabajadores del Hogar de la Ciudad de Seattle

16 de febrero de 2022, 6:00pm

Realizada a través de Zoom

Miembros en Asistencia: Silvia González, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Liz Hunter-Keller, Steve Hooper, Dana Barnett, Estefana Harry, Etelbina Hauser, Edy Dominguez, Diana Salazar

Miembros Ausentes: Emily Dills

Facilitadores: Theodore Miller y Elodie Baquerot

1. Bienvenida y presentaciones
 - a. Repaso de la Sesión 1
2. ¿Cuál es una posibilidad, recurso o activo que se encuentra en los más profundo de Seattle para promover un impacto racialmente equitativo que, hasta ahora, se ha subutilizado o desaprovechado?

- a. Las respuestas relacionaron con redes comunitarias sin aprovechar y con el hecho de que la DWO (Ordenanza de Trabajadores del Hogar) no está utilizada lo suficiente
3. Antes de hablar sobre el impacto que busca tener este equipo, los facilitadores compartieron un artículo fundamental sobre la cultura de la supremacía blanca, que fue actualizado recientemente:
<https://www.whitesupremacyculture.info/characteristics.html>
 - o Estas son a menudo normas invisibles que reproducen la desproporcionalidad en las instituciones. Es importante que reflexionemos constantemente sobre cómo se manifiestan en nosotros mismos o en nuestros estilos de liderazgo, en la cultura de nuestra organización y en cómo trabajamos con los datos.
 - o El grupo reflexionó sobre las formas en que la cultura de la supremacía blanca impacta nuestro trabajo y este proceso específicamente. La mayoría de la gente respondió:
 - Urgencia
 - Adoración de la Palabra Escrita
 - Temor
 - Individualismo
4. Volviendo a: ¿cuál es el resultado deseado de este trabajo?
 - a. (Del chat de nuestra primera sesión) **Todos, especialmente los trabajadores del hogar de color en Seattle, son escuchados, experimentan poder y pueden realizar sus sueños.**
5. Mirar los “indicadores” nos ayuda a identificar lo que no estamos viendo que sucede para avanzar en el resultado deseado.
6. Indicador: **¿Se sienten seguras las trabajadoras del hogar ejerciendo sus derechos en Seattle?**
 - a. Algunos participantes del grupo se sienten seguros, pero reconocieron que la mayoría no se siente seguro.
7. No queremos saltar a “soluciones rápidas” sobre la seguridad de los trabajadores del hogar porque sabemos que a menudo resuelven los síntomas superficiales inmediatos, pero en realidad no abordan los verdaderos problemas y/o no son duraderos.
8. El grupo comenzó el análisis de causas raíces. El análisis de causas raíces nos ayuda a destacar lo que está debajo de la superficie que tiene que abordarse para lograr un impacto antirracista sistémico. Para hacer eso, preguntamos “¿Por qué?”
 - a. Necesitamos identificar POR QUÉ se está hundiendo el barco antes de diseñar estrategias para mantenerlo a flote
 - b. En este caso, es necesario preguntar por qué los trabajadores del hogar no se sienten seguros actualmente para que podamos diseñar soluciones teniendo en cuenta las causas raíces
9. La reunión se levantó a las 8:05pm

Minutas de la Reunión de la Junta de Normas de Trabajadores del Hogar de la Ciudad de Seattle

28 de febrero de 2022, 6:00pm

Realizada a través de Zoom

Miembros en Asistencia: Silvia González, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Liz Hunter-Keller, Steve Hooper, Dana Barnett, Estefana Harry, Etelbina Hauser, Edy Dominguez, Emily Dills, Diana Salazar

Facilitadores: Theodore Miller y Elodie Baquerot

1. Bienvenida y Presentaciones
2. Continuamos explorando POR QUÉ e identificamos las raíces calientes sobre la seguridad de los trabajadores del hogar
3. Las raíces calientes son algunas de las causas raíces que hemos identificamos, que son:
 - a. Relacionadas con su trabajo - internamente y/o externamente
 - b. Se sienten *criticas* y son generativas y jugosas
 - c. Identificadas por la comunidad BIPOC
 - d. Situadas en la parte media del análisis de causas raíces
 - e. Se centran en la raza - “raza explícito”
4. Identificamos cuatro causas raíces sobre por qué los trabajadores del hogar no se sienten seguros. Los grupos preguntaron “por qué” para explorar razones más profundas.
 - a. La cultura BIPOC de “Trabaja Duro, Quédate Callada” [y Leal] en Seattle
 - b. La competencia entre organizaciones
 - c. Las políticas y prácticas gubernamentales y de los empleadores están desconectados de las necesidades de los trabajadores
 - d. El trabajo se centra en un sistema de organización blanco
5. La reunión se levantó a las 8:10pm

Minutas de la Reunión de la Junta de Normas de Trabajadores del Hogar de la Ciudad de Seattle

7 de marzo de 2022, 6:00pm

Realizada a través de Zoom

Miembros en Asistencia: Silvia González, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Dana Barnett, Estefana Harry, Etelbina Hauser, Edy Dominguez, Diana Salazar

Miembros Ausentes: Emily Dills, Liz Hunter-Keller, Steve Hooper

Facilitadores: Theodore Miller y Elodie Baquerot

1. Bienvenida y Presentaciones
2. Los facilitadores revisaron las ideas sobre las causas raíces de la sesión anterior
3. Los participantes se separaron en grupos pequeños e intercambiaron ideas sobre estrategias para abordar las causas raíces
4. La reunión de levantó a las 8:05pm

Minutas de la Reunión de la Junta de Normas de Trabajadores del Hogar de la Ciudad de Seattle

16 de marzo de 2022, 6:00pm

Realizada a través de Zoom

Miembros en Asistencia: Silvia González, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Liz Hunter-Keller, Steve Hooper, Dana Barnett, Estefana Harry, Etelbina Hauser, Edy Dominguez, Diana Salazar

Miembros Ausentes: Emily Dills

Facilitadores: Theodore Miller y Elodie Baquerot

1. Bienvenida y Presentaciones
2. Los facilitadores revisaron las “raíces calientes” y las estrategias que discutimos en la sesión anterior
 - a. Consulte el archivo adjunto: “Estrategias Prioritarias y Causas Raíces del DWSB de Seattle, Marzo de 2022”
3. Nos separamos en grupos y hablamos sobre las estrategias prioritarias.
4. Próximos pasos: los facilitadores presentarán las recomendaciones basadas en las discusiones. La Junta votará para afirmar las recomendaciones en la próxima reunión el 28 de marzo.
5. La reunión de levantó a las 8:10pm