

compasión



Seattle
Office for Civil Rights



integridad

2017
INFORME
ANUAL



MENSAJE DE LA DIRECTORA INTERINA

La búsqueda de justicia racial y social es una lucha constante y, a menudo, cuesta arriba. Esto se hizo especialmente claro en el 2017, un año de confusión y de cambios extensos para nuestra nación, nuestra ciudad, y para la Oficina para los Derechos Civiles de Seattle (SOCR).



Nuestra nación luchó contra un clima político que normalizó puntos de vista racistas, xenofóbicos, y misóginos, que alimentó un ambiente de impunidad para el odio, y que avivó un alza perturbadora de violencia y de crímenes de odio. Nuestra ciudad fue profundamente afectada por cambios de liderazgo donde se vieron cuatro alcaldes diferentes en un período de dos meses. Nuestra oficina sintió la presión creciente de responsabilidades grandes y más complicadas, con recursos limitados para cumplirlas.

A pesar de todos esos retos, SOCR alcanzó muchas metas grandes en el 2017. Por primera vez en la historia de Seattle, es ilegal negarle vivienda a una persona a causa de tener antecedentes penales. Nuestro programa de prueba está hoy establecido completamente dentro de SOCR, dándonos la habilidad de descubrir prácticas discriminatorias en el alquiler de viviendas que de otra forma podrían haber pasado desapercibidas. Ahora también existen más baños públicos disponibles a personas de cualquier género.

La Alcaldía y el Concejo Municipal ambos han reafirmado su compromiso a las metas de la Iniciativa de Justicia Racial y Social (RSJI), el proyecto pionero del gobierno de Seattle dedicado a eliminar el racismo institucional. De hecho, en su ceremonia de juramento en el Museo Wing Luke, la Alcaldesa Jenny A. Durkan firmó su primera orden ejecutiva dedicando su administración a fortalecer la RSJI. Hoy hay más departamentos en la ciudad que aplican la lente de equidad racial en sus decisiones y políticas, contribuyendo a reducir impactos negativos sobre personas de color y comunidades marginadas.

Yo no estaba a cargo de SOCR en 2017, pero me tocó ser testigo de sus logros como miembro de la comunidad. Fui nombrada Directora Interina de SOCR por la Alcaldesa Durkan en enero, pero en mi corta estadía en este puesto, he quedado impresionada con la creatividad, resiliencia, ética laboral, y dedicación a los valores antirracistas del personal de SOCR. Los logros y resultados de este año tan turbulento fueron obtenidos bajo el liderazgo de Patricia Lally, quien sirvió como Directora de SOCR desde el 2014 hasta diciembre. Le agradezco su servicio.

Las páginas que siguen le proveerán un resumen corto del ámbito del trabajo alcanzado en el 2017. Mi personal y yo con mucho gusto podemos ofrecerle más información, o mantenerle al día sobre el excelente trabajo que emprendimos en el 2018 — simplemente llámenos at (206) 684-4500 o visite nuestra página web en Seattle.gov/civilrights.

En solidaridad,

Mariko Lockhart

Directora Interina, Oficina para Los Derechos Civiles de Seattle

Seattle prohíbe el uso de antecedentes penales para seleccionar inquilinos

Augustine Cita tenía buen trabajo, con sindicato laboral, ganando \$28 a la hora como albañil de mármol. Dentro de los criterios normales, él debería haber sido un inquilino ideal para cualquier dueño.

Pero a la hora de buscar un apartamento, nadie le abría la puerta.



“Yo dejé aplicaciones en 10 o 12 lugares”, dijo Augustine. “No querían ni tocarme. Fue muy estresante y deprimente, eso de buscar donde poder vivir”.

¿Por qué lo trataban así? Porque en el 2006, Augustine fue condenado a prisión. A pesar de haber cumplido su sentencia en el 2013, y de haberse mantenido libre de cualquier problema legal, Augustine descubrió que su pasado se había convertido en obstáculo para su futuro.

Si esto hubiera ocurrido después del 19 de febrero de 2018, él hubiera tenido recursos para abordar el trato injusto que sufrió. En esa fecha se hizo efectiva la ley de Oportunidad Justa de Vivienda en Seattle, prohibiendo el rechazo de aplicantes a vivienda a base de antecedentes penales. La ley fue aprobada con voto unánime en agosto de 2017.

La legislación marcó una década de esfuerzo por parte de grupos comunitarios y de SOCR. Organizaciones como Village of Hope, Sojourner Place y FARE Coalition propusieron cambios de política en el tema de vivienda para lidiar con el prejuicio en contra de personas con antecedentes penales.

“La Oficina para los Derechos Civiles de Seattle fue muy receptiva para hacer alianzas”, dijo Alex Bergstrom, asistente legal en Columbia Legal Services, una de las organizaciones que abogó por la legislación. “La intención de SOCR siempre fue de asegurar que el gobierno de Seattle siguiera la pista de la comunidad y que escuchara sus voces”.

Aunque Augustine no tuvo la opción de hacer una demanda oficial con SOCR en el 2013, su historia se resolvió por su cuenta. Con el tiempo consiguió a una dueña que le alquilara un pequeño apartamento. Esa oportunidad fue el primer paso hacia una nueva y mejor etapa de su vida.

Hoy día, Augustine es el Vicepresidente de Operaciones en la Urban League of Metropolitan Seattle. También da clases de reintegración en el centro correccional de Monroe. El y su esposa, Zakiya, formaron la compañía FAZ (From A to Z), que ofrece entrenamientos de reintegración y adiestramiento laboral para hombres recién salidos del sistema penal.

¿Y que tal de la dueña que, a diferencia de muchos, lo trató justamente y confió en él? Cuando Augustine decidió mudarse a un apartamento más grande 18 meses después, ella le preguntó si sabía de otras personas con antecedentes que quisieran vivir ahí.



Política

La División de Política de SOCR apoya soluciones comunitarias para avanzar la justicia racial y social y traer equidad a todos los residentes de Seattle. Este trabajo incluye investigaciones, compromisos y colaboraciones con nuestras comunidades, desarrollo de políticas, y crear conciencia. El personal de esta división dirige trabajo en justicia de género, equidad en el sistema de justicia penal, y en equidad de acceso a vivienda. La división también apoya administrativamente a las cuatro comisiones de asesoría en temas de derechos civiles.

GRUPO DE TRABAJO DE REINTEGRACIÓN

El Grupo de Trabajo de Reintegración, formado en el 2016, es una junta consultiva que incluye individuos con experiencia en la transición de salida del sistema penal, partes interesadas que representan a personas impactadas por el sistema de justicia penal, y personal de departamentos pertinentes en el gobierno de Seattle.

El propósito del grupo es examinar las barreras enfrentadas por personas con antecedentes penales y de ofrecer recomendaciones al Concejo Municipal para reducir esos obstáculos y fortalecer el apoyo para personas en proceso de reintegración.

En el otoño del 2017, el grupo de trabajo presentó recomendaciones preliminares al Concejo Municipal. Estas incluyen soluciones de política y estrategias de inversión en reintegración, vivienda, empleo, gerencia de contratos de cárceles, condenas alternativas, descriminalización, reconsideración de deudas de corte, y apoyo dirigido a las comunidades indígenas. El grupo recalcó la importancia de ofrecer soluciones desarrolladas en colaboración con las comunidades más afectadas por las inequidades en el sistema de justicia penal. El grupo de trabajo anticipa ofrecer sus recomendaciones finales y reportarlas al Concejo Municipal en el otoño de 2018.



Kris Larsen y Eddie Howard

DESUSO DE DETENCIÓN PARA MENORES DE EDAD

En 2015, el Concejo Municipal aprobó con voto unánime la Resolución 31614, endorsando la visión de que Seattle se convirtiera en una ciudad donde ningún joven fuese encarcelado (zero detention, en inglés). La resolución dirige a SOCR a que apoye un proceso comunitario para llevar el número de jóvenes en centros de detención a cero.

En 2017, la Oficina para Derechos Civiles de Seattle lanzó el Equipo de Equidad en Justicia Penal (CJET), formado por personal de varios departamentos del gobierno de Seattle. El CJET tiene por misión crear un plan de acción para la ciudad que ayude a eliminar la necesidad de encarcelar a jóvenes, y para desarrollar e invertir en alternativas y fortalecer relaciones responsables con

comunidades afectadas por el encarcelamiento de jóvenes. El CJET está desarrollando un análisis del proceso de encarcelación, y del papel del gobierno municipal en llegar al número cero de jóvenes detenidos. El CJET espera ofrecer su plan de acción en el 2018.

La oficina también aportó apoyo técnico a la oficina del Procurador de Seattle en su análisis de equidad racial (Racial Equity Analysis Toolkit — RET en inglés) para el programa de Condenas Alternativas, un programa que ofrece la oportunidad de evitar cargos criminales por medio de completar un curso. El apoyo al RET incluyó la coordinación de entrenamiento sobre el tema del racismo institucional, ofrecido por el People's Institute Northwest for Survival and Beyond.

ENTRENAMIENTO DE IDENTIDAD DE GÉNERO

En 2017, el personal de SOCR, en cooperación con el Proyecto de Justicia de Género, siguió ofreciendo entrenamiento a los empleados de la ciudad de Seattle para ofrecer un ambiente más abierto a la diversidad de géneros de sus colegas y clientes. El entrenamiento, de título "Comprendiendo la diversidad de género de nuestras comunidades", se enfoca en proveer servicio culturalmente apto para miembros de las comunidades transgénero y de género no conforme.

El entrenamiento desarrolla conocimiento de las identidades transgénero y de los derechos civiles. Los participantes aprenden idioma y terminología, y la seguridad

para usarlos. También aprenden como seguir la ley de Seattle de Baños de Todos Géneros y como desarrollar las habilidades y estrategias para maniobrar conflictos en instalaciones de géneros específicos.

Nuestro personal también ofreció entrenamiento y dirección para la oficina del Alcalde, el Departamento de Transporte, el Departamento de Recursos Humanos, y el Departamento de Parques y Recreación sobre los temas de identidad de género, lenguaje neutral para géneros, transiciones de género en el lugar de trabajo, y otros.

DIRECCIÓN SOBRE LA IDENTIDAD DE GÉNERO EN EL ESPACIO DE TRABAJO

El Proyecto de Justicia de Género colaboró con el Departamento de Recursos Humanos y con un grupo de partes interesadas en una guía sobre la identidad de género para los departamentos del gobierno de Seattle. La guía fue presentada en 2017 y define las expectativas de ese gobierno para recibir de buena

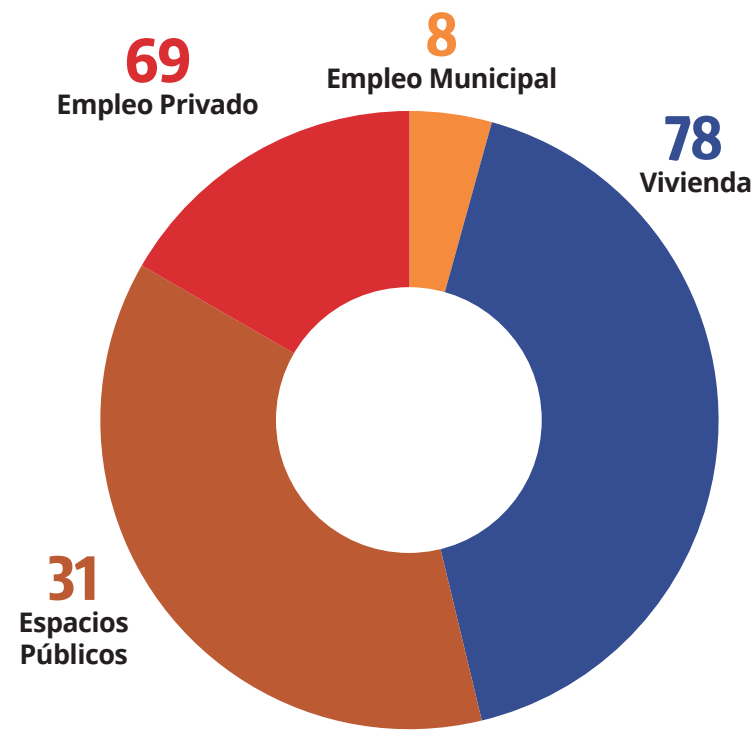
manera y apoyar a empleados en transición de género o de diversidad de género. También provee una hoja de ruta que ayude a los departamentos a servir mejor a empleados en transición de género en sus trabajos, y un resumen de conceptos fundamentales sobre la identidad y diversidad de género.

Aplicación de Derechos Civiles

La Oficina para Derechos Civiles de Seattle aplica las leyes en contra de la discriminación en empleo, vivienda, espacios públicos, contratos, Título VI del Acto de Derechos Civiles de 1964 (que prohíbe discriminación en programas o actividades que reciben fondos federales), y Título II del Acto de Americanos con Discapacidades. Además, nosotros aplicamos las leyes de Seattle contra la provisión de terapia de conversión para menores, y de Baños de Todos Géneros.

DATOS DE 2017

El año pasado trajo mucha actividad en la aplicación de derechos civiles en Seattle, con investigadores procesando demandas de discriminación contra las 21 clases protegidas por la ley (más clases de las que son protegidas por los gobiernos federal y estatal) en vivienda, empleo, y espacios públicos.



2017 Casos de Derechos Civiles por Tipo

161

Demandas de Individuos

25

Demandas de Directora¹

186

Total de Demandas

1,004

Investigaciones

\$50,361

Total en Acuerdos de Compensación²

¹Demandas de Directora ocurren cuando SOCR descubre prácticas discriminatorias sin tener un individuo que presente una demanda.

²SOCR mantiene solamente datos de acuerdos de compensación arreglados por nuestra oficina, no de aquellos acordados por las partes individualmente.

Melissa "echo" Greenlee

Los festivales de música deben ser razonablemente accesibles para todos los que aparten tiempo y esfuerzo para asistir. O eso creía Melissa "echo" Greenlee, cuando compró entradas para asistir al festival Bumbershoot de 2016 en Seattle Center.

echo es sorda, y aprecia los actos musicales con asistencia de intérpretes en lenguaje de señas (American Sign Language) especializados en transmitir las letras y emociones de la música hablada e instrumental.

Pero cuando ella solicitó interpretación en ASL para los 11 espectáculos que ella quería ver, los organizadores del festival solo le ofrecieron interpretación para cuatro — ninguno de los cuales estaba en su lista para asistir. Y para esos cuatro, el intérprete no estaba en una ubicación accesible ni con la iluminación necesaria para que echo pudiera ver sus señas.

"Yo no quería un reembolso simple de lo que pagué. Lo que quería es poder ver los actos que pedí", echo recuerda. "La decepción que experimenté sentada en el césped, viendo a Michael Franti de Spearhead, llorando porque no podía entender lo que cantaba ni completamente sentir ese momento, fue profunda".

echo se puso en contacto con la Oficina para Derechos Civiles de Seattle, quienes aceptaron su demanda. Una investigadora trabajó con ella y con los organizadores del festival para buscar remedios. En fin, el festival le reembolsó las entradas, le otorgó boletos gratis para el festival Bumbershoot 2017, y le pagó \$ 1.500 en daños y perjuicios.

Pero lo más importante fue que los organizadores del festival cambiaron sus políticas y procedimientos de accesibilidad, contrataron a un coordinador de interpretación, se comprometieron a proporcionar acomodaciones de interpretación dentro de dos semanas antes de un espectáculo, y a proveer interpretación en varios formatos, entre otras medidas.

"Estoy contenta con los resultados", echo dijo. "Si bien no obtuve el 100% de lo que sentí que era necesario para realmente impactar cambios de política dentro de AEG / One Reel / Bumbershoot, tengo la esperanza de que un nuevo estándar de accesibilidad es realidad y puede impactar positivamente futuros eventos para sordos, sordos ciegos, y personas con problemas de oído".



LEY DE BAÑOS DE TODOS GÉNEROS

La ley de Baños de Todos Géneros permite el uso de baños individuales por cualquier persona, sin importar su sexo o identidad de género, e impide la restricción de esos baños a un sexo específico o una identidad de género. Los baños individuales también deben estar marcados con letreros debidos.

Nuestro personal, a base de información del público (por Twitter con el hashtag de **#AllGenderRestroomSEA**), investigó 42 casos de baños con letreros incorrectos en el 2017. Después de comunicarnos con los dueños de cada local, les explicamos la ley y ofrecimos ejemplos de letreros correctos.



En cada caso, los dueños de negocios acordaron en instalar letreros correctos y no recibieron multas. Panda Express, una franquicia nacional, proactivamente adoptó nuestra señalización inclusiva de género para todas sus sucursales, después de recibir nuestra comunicación.

EDUCACIÓN Y ALCANCE COMUNITARIO

La División de Aplicación de Derechos Civiles se encarga del alcance comunitario y educación sobre las leyes y regulaciones de derechos civiles. También proveemos asistencia técnica a negocios para ayudarlos a cumplir con nuestras leyes. En el año pasado, nuestro personal ofreció oportunidades de entrenamiento en las nuevas leyes de vivienda justa, derechos de inmigrantes, y Derechos Civiles 101. Presentamos información y distribuimos materiales en eventos como PrideFest, Día de Derechos Humanos, y el festival Espíritu de los Pueblos Indígenas.



Alice Eidson

Alice Eidson es una mujer transgénero que en octubre de 2016 buscó refugio en una instalación para mujeres sintecho, manejada por una agencia local sin fines de lucro.

Mientras esperaba en la cola de admisión, fue tomada a un lado para decirle que si quería usar los servicios de la instalación tendría que ser más femenina.

“Me dijeron que tenía que ponerme vestido, maquillarme, y afeitarme mejor”, Alice recuerda. “Soy una mujer transgénero. Legalmente cambié de nombre. Pero no tengo recursos para vestirme de esa forma”.

Alice fue herida por ese tratamiento, pero consiguió asistencia en otra parte. Después de contárselo a un trabajador social, siguió sus consejos y se puso en contacto con la Oficina para Derechos Civiles de Seattle.

Nuestros investigadores siguieron su caso con detalles y buscaron remedios con la agencia.

Finalmente, Alice recibió una compensación de \$1.000, y la agencia acordó en redactar políticas nuevas e incluyentes sobre como tratar a los usuarios transgéneros y no binarios.

“Muchas de las personas transgénero que conocí cuando era sintecho también me contaban que sufrieron discriminación”, Alice dijo. “Ojalá que el cambio de política sea suficiente, para que así las personas transgénero y no binario puedan tener un lugar seguro donde estar cuando no tengan donde vivir”.



56

Entrenamientos



22

Eventos Comunitarios



331

Sesiones de Asistencia Técnica

PROGRAMA DE PRUEBA DE DERECHOS CIVILES

En el pasado, la Oficina para Derechos Civiles de Seattle ha trabajado con otras organizaciones para aplicar pruebas de oportunidades de vivienda, con la meta de exponer prácticas discriminatorias que no hayan sido reportadas. A lo largo de la historia del programa, SOCR ha descubierto que muchos dueños tratan a las personas diferentemente a causa de su raza, género, discapacidades físicas, o por ser miembros de otras clases protegidas por las leyes en contra de la discriminación.

En 2017, SOCR asignó al programa de prueba como programa interno de la oficina. El programa utiliza probadores entrenados para ver como personas de diferentes perfiles son tratadas. La mayoría de las pruebas usan un diseño de parejas pares, donde dos probadores con perfiles similares son emparejados para controlar todas las diferencias esenciales, aparte de la diferencia que va a ser medida, como ser miembro de una clase protegida.

El programa también revisa anuncios por internet de viviendas en renta, para ver si el texto o las aplicaciones son discriminatorias.

En 2017, el programa aplicó 192 pruebas de parejas pares que rindieron resultados conclusivos. En 110 de esas pruebas (57%) los probadores recibieron trato diferente a causa de su raza, discapacidad, o por ser parte alguna clase protegida.

Nueve de las pruebas resultaron en demandas de discriminación. Ocho de ellas resultaron en acuerdos con la oficina y han cerrado, uno todavía está en proceso. Los remedios en los acuerdos incluyen multas, entrenamiento obligatorio, y requisitos de anuncios públicos de las protecciones para vivienda justa en Seattle. Las demandas de discriminación se basaron en prejuicio a base de asistencia de Section 8, discapacidad, raza, origen nacional, y estatus familiar.



Chapas de pronombres esparcen mensaje de respeto

Las chapas sirven para demostrar apoyo u oposición para alguna política, acción o candidato político, o para afirmar la participación en algún grupo. En este caso, las chapas también sirven para tratar a otras personas con respeto y dignidad.

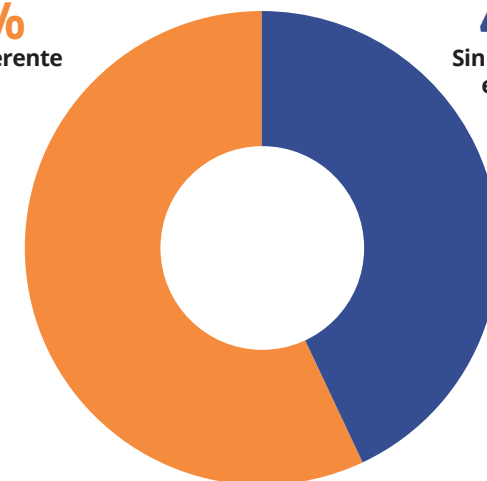
La Oficina para Derechos Civiles de Seattle, en colaboración con la estación de radio c89.5, apoyó la creación de chapas de nombre que ofrecen a usuarios la opción de mostrar sus preferencias de pronombres personales.

Las chapas salieron a distribución durante la semana de Conciencia Transgénero, para darle más visibilidad a personas transgénero o no conforme y a las situaciones que muchos enfrentan.

Las chapas están disponibles en nuestra oficina, y en los locales de la Greater Seattle Business Association, Cupcake Royale, Julia's on Broadway, Seattle Area Support Groups, y Neighbours Bar.

57% Trato Diferente

43% Sin Diferencia en Trato



Total de Pruebas de Parejas Pares: 192

Historia de la RSJI

En 1996, Ven Knox (en aquella la Directora del Departamento de Servicios Humanos) participó en un taller de cuatro días del People's Institute for Survival and Beyond (PISB) en Nueva Orleans, sobre el tema de como desarmar el racismo institucional. Fue un momento clave para Knox, que la inspiró a invitar al PISB a Seattle para entrenar a sus empleados. En pocos años, el PISB se instaló en Seattle, dando a luz a un movimiento de justicia racial. El apoyo de comunidades organizadas para la justicia racial llevó a la ciudad a lanzar la Iniciativa Para La Justicia Racial y Social (RSJI) en 2004.

Iniciativa para La Justicia Racial y Social

La Iniciativa Para La Justicia Racial y Social (RSJI) es testamento del compromiso duradero de Seattle de abordar el racismo institucional y estructural dentro del gobierno municipal. Ella también demuestra nuestra intención de desplazar poder y recursos materiales a favor de las comunidades mas afectadas por el racismo en Seattle.

La RSJI utiliza una estrategia organizadora amplia para avanzar esta meta:

1. construir una conciencia de fundación y mover hacia un análisis compartido;
2. crear capacidad y voluntad para desplazar la cultura interna;
3. utilizar las herramientas antirracistas para cambiar como los programas, servicios, política, y decisiones de presupuesto se hacen; y
4. desarrollar y sostener relaciones comunitarias responsables para alinear las prioridades y metas de justicia racial.



En 2017, el equipo de RSJI regresó a sus raíces y se comprometió nuevamente a la meta de crear un movimiento multirracial de cambio, adoptando los principios de justicia racial del People's Institute for Survival and Beyond.

Los principios son:

- Desarmar el racismo (Undoing Racism®)
- Aprender de la historia
- Compartir cultura
- Desarrollar liderazgo
- Mantener responsabilidad
- Enlazar contactos
- Analizar el poder
- Operar con valores antirracistas para convertir los guardianes del sistema en agentes de transformación institucional
- Desarmar la opresión racial internalizada
- Identificar y analizar las manifestaciones del racismo

La RSJI escribió un nuevo plan estratégico en el 2017 para guiar su labor. El Plan Estratégico 2018-2021 compromete al equipo a tres metas:

- Construir una cultura antirracista dentro del gobierno municipal para traer justicia racial
- Desplazar poder y recursos a favor de las comunidades más afectadas por el racismo
- Trabajar con líderes regionales y nacionales para avanzar la justicia racial

ENTRENAMIENTOS EN JUSTICIA RACIAL

La RSJI continuó con una de sus funciones organizadoras principales, proveyendo entrenamiento a los empleados municipales. Estos entrenamientos equipan a los empleados con un entendimiento fundacional sobre los conceptos de raza, racismo, y poder, desarrollando un análisis común y definiciones para apoyar el movimiento de justicia racial en toda la ciudad.



En 2017, renovamos el currículum del curso “Race: The Power of an Illusion” para hacerlo más interactivo. El curso todavía se basa en el programa de televisión pionero de PBS para examinar la historia y las fuentes del racismo en Estados Unidos.

También seguimos ofreciendo entrenamiento en Prejuicio Implícito y sobre el uso del Análisis de Equidad Racial (RET). El RET es un proceso formal que considera los impactos raciales y sociales de las políticas, programas, y decisiones de recursos. Todos los departamentos ejecutivos deben cumplir con cuatro RETs al año.

En 2017, el equipo de RSJI creó cuatro cursos nuevos:

- **Prejuicio Implícito 2:** una exploración profunda de Prejuicio Implícito y cómo se manifiesta en nuestras vidas, nuestros lugares de trabajo y nuestros programas municipales.
- **Superioridad Racial Internalizada:** una introspección de cómo el proceso de acondicionamiento, socialización, e historia ha llevado a las personas que se identifican como blancas a internalizar creencias y comportamientos raciales de superioridad.
- **Inferioridad Racial Internalizada:** una introspección de cómo el proceso de acondicionamiento, socialización, e historia ha llevado a las personas que se identifican como no blancas a internalizar creencias, ideas y comportamientos raciales negativos.
- **Comprendiendo el Poder:** este curso indaga la naturaleza del poder: quién lo tiene, cómo adquirirlo, cómo se convierte en racial, y cómo se puede usar para crear equidad racial dentro de programas y departamentos.

EQUIPOS DE CAMBIO RSJI

Los equipos de cambio son agentes de cambio dentro de los departamentos municipales, quienes apoyan las labores de justicia racial tales como el desarrollo de los planes de trabajo RSJI, entrenamientos y eventos de empleados.

En 2017, seguimos ofreciendo asistencia con las políticas, asistencia técnica, y entrenamiento. También organizamos reuniones mensuales para los líderes de los equipos.

CORE TEAM V

La quinta generación de CORE Team se graduó recientemente. El CORE Team es una cohorte de 30 empleados quienes atendieron nuestro entrenamiento de justicia racial y liderazgo, para convertirse en agentes de cambio dentro de sus departamentos.



FONDO DE EQUIDAD RACIAL

El Concejo Municipal de Seattle aprobó fondos en el año 2016-17 para que organizaciones comunitarias de Seattle puedan abordar el racismo estructural. El fondo en total fue de \$75.000 – \$60.000 del monto supervisado por SOCR, y \$15.000 por la Oficina de Arte y Cultura de Seattle.

Los grupos comunitarios que aplicaron para recibir fondos tuvieron requisitos de crear un análisis estructural del racismo, alinearse con esfuerzos comunitarios ya presentes en contra del racismo, asesorar oportunidades con en impacto más grande para eliminar injusticias raciales, y modelar prácticas de responsabilidad.

Dos organizaciones fueron seleccionadas para recibir fondos en 2017: Community Passageways y la Freedom School.

Cumbre de RSJI 2017 ofrece educación y comunidad

La **Iniciativa para la Justicia Racial y Social** tuvo su cumbre anual del 2017 en el salón histórico de Washington Hall, donde ofreció un día de presentaciones, coordinación de justicia racial, y formación de comunidad.

Los dos presentantes principales — John A. Powell y Sonali Balajee del Haas Institute for Fair and Inclusive Society de la Universidad de California-Berkeley — compartieron información y anécdotas personales de los retos de laborar en la causa antirracista en el clima social y político del presente.

La audiencia también disfrutó de un panel sobre el tema de la invisibilidad de nuestras comunidades indígenas, que incluyó al autor Gyasi Ross de la Nación Blackfeet.



John A. Powell



Sonali Balajee



Gyasi Ross

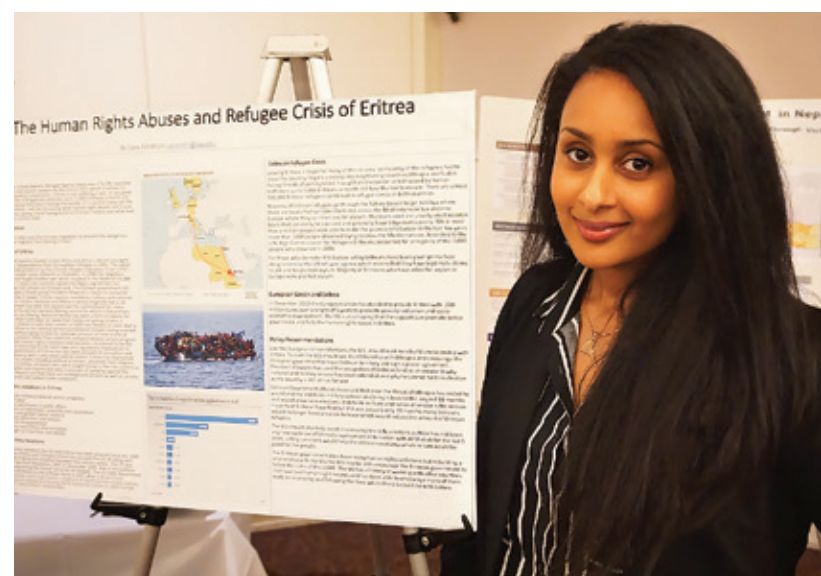


Comisiones de Asesoría

SOCR provee apoyo administrativo a cuatro de las comisiones de asesoría de Seattle: la Comisión de Derechos Humanos de Seattle, la Comisión de Mujeres de Seattle, La Comisión LGBTQ de Seattle, y la Comisión para Personas con disCapacidades de Seattle. Las comisiones son mesas independientes de residentes voluntarios creadas bajo el Código Municipal de Seattle (SMC 3.14). Ellas cumplen la función de proveer asesoría y guía a las políticas a la Alcaldía, Concejo Municipal y departamentos municipales.

COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE SEATTLE

La comisión organizó y patrocinó la celebración anual el Día de Los Derechos Humanos. Se aliaron también con la coalición Trump-Proof, abogaron por la adopción del impuesto municipal sobre el ingreso individual, apoyaron los sitios seguros de consumo, la eliminación de monumentos a la Confederación, y la oferta de servicios para la gente sintecho.



COMISIÓN DE MUJERES DE SEATTLE

La Comisión de Mujeres de Seattle fue anfitriona de los premios bienales Jeanette Williams y de su celebración comunitaria para honrar a los miembros de la comunidad que demuestren liderazgo importante y servicio en avanzar la causa de las mujeres en Seattle. La ganadora del premio 2017 Jeanette Williams fue Riddhi Mukhopadhyay, Directora Legal de Sexual Violence Legal Services en la YWCA Seattle | King | Snohomish. El evento ocurrió en el Columbia City Theater.

Después de muchos años de abogar por el permiso de ausencia familiar pagado al nivel municipal y estatal, las comisionadas por fin pudieron celebrar una victoria en el 2017, cuando el estado de Washington pasó una ley de permiso pagado que se hará efectiva en 2019.

COMISIÓN LGBTQ DE SEATTLE

La comisión planificó y coordinó el contingente de la ciudad en el desfile LGBTQ de Seattle, Seattle Trans Pride y otros eventos de Orgullo LGBTQ. Los comisionados ayudaron a compilar un inventario de los recursos de la ciudad para la comunidad LGBTQ. Los comisionados también abogaron por los sitios seguros de consumo, el reconocimiento de género no binario en los certificados de nacimiento, y en contra de las restricciones de inmigración y de viaje

para personas de naciones de mayoría musulmana. También trabajaron con el Departamento de Parques de Seattle en una propuesta de crear un Centro Comunitario LGBTQ, y ofrecieron recomendaciones de cómo hacer los parques más inclusivos para la comunidad LGBTQ.

COMISIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDADES DE SEATTLE

La comisión copatrocinó el Día de los Derechos Humanos y organizó el primer Jubileo de Inclusión para conmemorar el aniversario del Acto de Americanos con Discapacidades. La comisión organizó un foro de candidatos en la Biblioteca Pública Central de Seattle. Los comisionados también comenzaron una discusión sobre las inequidades de permitir salarios menores al mínimo para los trabajadores con discapacidades, un diálogo que llevó al Concejo Municipal a prohibir la práctica en 2018, convirtiendo a Seattle en la primera ciudad en la costa oeste en abordar el problema.





Seattle
Office for Civil Rights

Central Building
810 3rd Avenue, Suite 750
Seattle, WA 98104-1627

www.seattle.gov/civilrights

206-684-4500

transparencia

acceso

honestidad



reflexión



verdad

