



Salario Mínimo en Seattle: efectivo el 1° de enero

SALARIO MÍNIMO

(SMC 14.19)

NEGOCIOS GRANDES (501 trabajadores/as o más)

¿El negocio paga beneficios médicos*?

NO

SÍ

\$13.00/hora

\$12.50/hora

NEGOCIOS PEQUEÑOS (500 trabajadores/as o menos)

¿Paga el negocio \$1.50 hacia beneficios médicos para el trabajador/a, y/o gana el trabajador/a \$1.50 en propinas?

NO

SÍ

\$12.00/hora

\$10.50/hora

*Los beneficios médicos deben ser equivalentes a un nivel "plata" o superior, según lo definido en la Ley del Cuidado de Salud de Bajo Precio federal.

ROBO DE SALARIOS

(SMC 14.20)

INCUMPLIMIENTO DE PAGO SALARIOS Y PROPINAS ADEUDADOS

El robo de salarios consiste en no recibir el pago completo por su trabajo.

- No recibir el salario mínimo.
- No recibir pago por las horas extra.
- Trabajar fuera del horario normal.
- No recibir pago.
- No recibir pago del monto prometido.

Negocios deben dar información por escrito a los trabajadores/as.

- Como comunicarse con el negocio.
- Salario.
- Reglas y pago de propinas.
- Deducciones.
- Día de pago y base del salario.

Pueda que cambien los requisitos y remedios por el incumplimiento de la ley a principios del 2016 debido a leyes pendientes. Comuníquese con OLS para obtener más información.

La información sobre estas leyes debe proporcionarse en inglés, español, y en cualquier otro idioma que los trabajadores/as hablen comúnmente.

▲ LOS TRABAJADORES PUEDEN PRESENTAR UN RECLAMO ANTE LA OFICINA DE NORMAS LABORALES SI:

No reciben el salario mínimo.

No reciben el pago de salarios y propinas.

No reciben información por escrito acerca de los salarios y propinas.

Se les aplican represalias (son víctimas de acciones negativas por parte del negocio por entregar una queja).



Seattle's Minimum Wage: Effective January 1, 2016

MINIMUM WAGE

(SMC 14.19)

LARGE EMPLOYERS (501 or more employees)

Does employer pay towards medical benefits*?

NO

YES

\$13.00/hour

\$12.50/hour

SMALL EMPLOYERS (500 or fewer employees)

Does employer pay \$1.50/hour towards medical benefits* and/or does employee earn \$1.50/hour in tips?

NO

YES

\$12.00/hour

\$10.50/hour

*Medical benefits must be silver level or higher under Affordable Care Act

WAGE THEFT

(SMC 14.20)

FAILURE TO PAY WAGES & TIPS OWED

Wage theft is not receiving full payment for your work.

- Not being paid minimum wage
- Not being paid for overtime.
- Working off the clock.
- Not being paid at all.
- Not being paid the amount promised.

Employers must give employees written information at hire and change of employment.

- Employer contact information
- Rate(s) of pay
- Gross wages
- Tip policies and payments
- Deductions
- Pay day and pay basis

Ordinance requirements and remedies for noncompliance may change in early 2016 due to pending legislation. Contact OLS for more information.

Information about these laws must be provided in English, Spanish, and any other languages commonly spoken by employees.

⚠ WORKERS CAN FILE A COMPLAINT WITH THE OFFICE OF LABOR STANDARDS IF THEY:

Do not receive the minimum wage.

Do not receive payment of wages and tips.

Do not receive written information about wages and tips.

Experience retaliation.

FOR MORE INFORMATION

seattle.gov/laborstandards

(206) 684-4500