

Búsqueda nacional de jefe del Departamento de Policía comienza con la opinión local

La ciudad de Seattle está llevando a cabo una búsqueda nacional para encontrar un ejecutivo experimentado, respetado y responsable que se encargue del Seattle Police Department (SPD, Departamento de Policía de Seattle). El compromiso de la comunidad es fundamental para seleccionar un líder que pueda manejar las reformas policiales y fomentar la moral de los oficiales. Durante el mes de enero y hasta mediados de febrero de 2014, la Alcaldía de la ciudad de Seattle recomendará al pueblo de Seattle participar en un debate sobre las cualidades que les gustaría ver en el nuevo Jefe de Policía de Seattle.

El alcalde designó a 32 personas para que formen un Community Advisory Committee (CAC, Comité Asesor Comunitario) para brindar a la comunidad perspectivas y asesoramiento durante el proceso de búsqueda. Además de designar un Community Advisory Committee (CAC), el alcalde organizará foros comunitarios en toda la ciudad y creará un sitio web especial para saber la opinión de las diversas comunidades de Seattle. La opinión de los miembros de la comunidad y los oficiales ayudará a encontrar el Jefe de Policía más adecuado para los residentes y el SPD de Seattle.



“Nuestro Jefe de Policía deberá establecer nuevas alianzas entre la policía y el pueblo, de modo que trabajemos juntos para garantizar barrios seguros y saludables en Seattle”.
— *Alcalde Ed Murray*



Participación de la comunidad

La Alcaldía invita a que la comunidad comente sobre las cualidades que desean ver en el nuevo Jefe de Policía. Se puede participar de diferentes formas:

- Visite el sitio web de la ciudad para obtener más información: www.seattle.gov/spdchiefsearch.
 - Suscríbase a la lista de direcciones de correo electrónico en nuestro sitio web.
 - Debata en línea sobre sus puntos de vista en nuestro municipio en línea: <http://spdchiefsearch.com/>.
 - Asista a un taller comunitario:
 - **Ma. 28 de ene., de 6 p. m. a 8 p. m.**
University Heights Center, Room 209
5031 University Way NE
 - **Mi. 29 de ene., de 6 p. m. a 8 p. m.**
Garfield Community Center,
Multi-purpose Room
2323 E Cherry St
 - **Ju. 30 de ene., de 6 p. m. a 8 p. m.**
Youngstown Cultural Arts Center,
Movement Studio
4408 Delridge Way SW
 - **Sá. 1 de feb., de 12 p. m. a 2 p. m.**
Van Asselt Community Center,
Multi-purpose Room
2920 S Myrtle St
 - **Ma. 4 de feb., de 6 p. m. a 8 p. m.**
Pinehurst K-8 School, Lunchroom
11530 12th Ave NE
 - **Mi. 5 de feb., de 6 p. m. a 8 p. m.**
Nordic Heritage Museum,
Auditorium
3014 NW 67th St
 - **Ju. 6 de feb., de 6 p. m. a 8 p. m.**
Seattle City Hall, Bertha
Knight Landes Reception Room
600 Fourth Avenue
- Puede encontrar información en nuestro sitio web sobre las reuniones del CAC, las cuales están abiertas al público.

¿Qué cualidades debe tener el Jefe de Policía para servir de manera efectiva a Seattle?

La Alcaldía ha desarrollado una lista preliminar de los requisitos y las habilidades que el necesitará Jefe de Policía para tener éxito en su puesto. Las cualidades clave se detallan a la derecha y se brinda una descripción de estas en www.seattle.gov/spdchiefsearch.

Díganos su opinión:

- ¿Contamos con la lista correcta de cualidades para evaluar a los candidatos?
- ¿Cuáles son las tres cualidades principales que debemos buscar en un Jefe de Policía?
- ¿Cuáles son los problemas principales que usted desea asegurarse de que consideremos?
- ¿Qué le diría al nuevo Jefe de Policía?



Tema	Habilidades y requisitos
Integridad (personalidad fuerte)	<p>Ética</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que aplique los valores del SPD y que no tolere faltas de conducta ni discriminación en la policía. • Que esté comprometido con la justicia social y la comprensión de otras culturas. <p>Modelo a seguir</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que tenga una ética del trabajo sólida, que sea una persona segura y accesible. • Que establezca y aplique estándares de desempeño.
Liderazgo estratégico	<p>Que sea colaborador.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que esté abierto a nuevas ideas. • Que trabaje de manera efectiva tanto con el sistema de justicia penal como con las comunidades. • Que reduzca el conflicto a través de la cooperación. <p>Que promueva una cultura positiva y transparente.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que cree un entorno en el cual los oficiales puedan progresar. • Que se encargue de que las personas y las organizaciones sean responsables. <p>Que fomente las asociaciones de la comunidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que desarrolle las asociaciones de la comunidad y que se involucre de manera activa con las comunidades. • Que implemente la vigilancia policial en la comunidad.
Gestión	<p>Que lidere el trabajo para mejorar el departamento de policía.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que incorpore mejores prácticas. • Que mejore la diversidad dentro del departamento. • Que fomente las iniciativas de reclutamiento y entrenamiento. <p>Que administre de manera eficiente los recursos financieros y de personal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que elabore presupuestos efectivos y delegue responsabilidades.
Habilidades de comunicación e interpersonales	<p>Que se involucre con audiencias diversas de una manera positiva y productiva.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que incluya comunidades minoritarias y otras comunidades no representadas a través del diálogo abierto y honesto. Que sea visible y se comprometa con estas comunidades. • Que trabaje con funcionarios electos que aboguen a favor del SPD. • Que escuche y se comunique efectivamente.
Experiencia de gestión del personal	<p>Que trabaje estratégicamente y conjuntamente con el personal.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que cumpla con los acuerdos laborales y resuelva problemas de los empleados de manera justa y coherente.
Experiencia policial	<p>Que busque proactivamente reducir el delito y mejorar la seguridad pública.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que trabaje con el sistema regional judicial y de cumplimiento de la ley para implementar programas de reducción del delito. <p>Que esté bien informado sobre problemas clave.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que conozca las tendencias y las investigaciones que impactan la vigilancia policial y la seguridad pública. • Que comprenda las diversas perspectivas de las comunidades en cuanto a la vigilancia policial. <p>Que fomente altos estándares en el SPD.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Que promueva el rol de la policía dentro de la comunidad. • Que acepte comentarios y responsabilidades. • Que aliente a los oficiales a que mantengan un trato amable y civilizado.

Comuníquese con nosotros

Ante cualquier pregunta o comentario con respecto a la búsqueda del próximo Jefe de Policía de Seattle, envíe un mensaje de correo electrónico a chiefsearchinfo@seattle.gov.

www.seattle.gov/spdchiefsearch

Para recibir este documento traducido, solicítelo enviando un mensaje de correo electrónico a chiefsearchinfo@seattle.gov.

Información sobre Americans with Disabilities Act (ADA, Ley para Estadounidenses con Discapacidades): Puede recibir esta información en formatos alternativos: en letra grande, sistema Braille, cinta de casete o CD para computadora para personas con discapacidades, para solicitarlo, envíe un correo electrónico a chiefsearchinfo@seattle.gov o llame al 206-684-7991. Las personas sordas o con dificultades auditivas pueden solicitar formatos alternativos a través del Washington Relay Service (Servicio de Retransmisión de Washington) llamando al 7-1-1.