

Leyes sobre las Normas Laborales de Seattle 2017

La misión de la Oficina de Normas Laborales es avanzar las normas laborales a través de la participación comunitaria y empresarial, la aplicación estratégica y el desarrollo de normas innovadoras, con un compromiso a la justicia racial y social.



Este cartel se debe exhibir en un lugar claramente visible y accesible en los sitios de trabajo, en Inglés y el/los idioma(s) principal(es) que hablan los/as trabajadores/as.

SMC 14.19

Salario Mínimo

ESTABLECE EL SALARIO MÍNIMO PARA LOS/AS TRABAJADORES/AS

Negocios Grandes

(501 TRABAJADORES/AS O MÁS)

¿Paga el negocio los beneficios médicos individuales para sus trabajadores/as?

NO

\$15.00

POR HORA

SÍ

\$13.50

POR HORA

Tamaño del Negocio

Cuente el número total de todos los/as trabajadores/as del negocio en todo el mundo. Para franquicias, cuente todos los/as trabajadores/as en la red de la franquicia.

Beneficios Médicos

El empleado debe estar inscrito en un plan de "nivel plata" o más alto, como se define en la Ley Federal de Asistencia Asequible (Federal Affordable Care Act).

» El negocio no puede pagar un salario mínimo reducido si el/la trabajador/a rechaza los beneficios médicos o no es elegible para beneficios médicos.

Negocios Pequeños

(500 TRABAJADORES/AS O MENOS)

¿Paga el negocio al menos \$2.00 por hora hacia los beneficios médicos individuales del trabajador/a y/o gana el trabajador/a al menos \$2.00 por hora en propinas?

NO

\$13.00

POR HORA

SÍ

\$11.00

POR HORA

SMC 14.20

Robo de Salarios

PROPORCIONA PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE SALARIOS

Los negocios tienen que pagar, en un día de pago establecido, toda la compensación debida y dar a los/as trabajadores/as información escrita acerca de su trabajo y salario.

La información por escrito debe incluir:

- Nombre e información de contacto del negocio.
- El salario pagado por el negocio, elegibilidad para ganar horas extra, base de pago (hora, turno, día, semana, comisión) y el día de pago establecido.
- Explicación de la poliza del negocio sobre propinas.
- Declaración detallada de la información de pago en el día de pago establecido.

Ejemplos de compensación requerida:

- Salario mínimo.
- Pago de horas extra.
- Proporciona descansos durante el trabajo.
- Paga el salario prometido.
- Paga por trabajo fuera de horas regulares de trabajo.
- Paga las propinas recibidas.
- Reembolsa los gastos del negocio pagados por el/la trabajador/a.
- Clasificar correctamente a los/as trabajadores/as; no clasificar erróneamente como contratistas independientes.

SMC 14.17

Oportunidad Justa de Empleo

LIMITA EL USO DE LOS REGISTROS DE ARRESTOS Y CONDENAS

Se prohíbe:

- Anuncios de trabajo que excluyan a los solicitantes con registros de arresto o condena por ofensas criminales.
- Solicitudes de trabajo con preguntas sobre registros de arresto o condena por ofensas criminales, a menos que el negocio haya evaluado al solicitante en cuanto a los requisitos mínimos.
- La negociación de empleo (u otras acciones adversas de empleo) basada únicamente en un registro de arresto o ofensas criminales.

Existen algunas excepciones, incluyendo puestos de trabajo con acceso sin supervisión a niños/as menores de 16 años, personas con discapacidades del desarrollo o adultos vulnerables.

Los negocios están obligados a:

- Retrasar la verificación de antecedentes penales hasta después de la evaluación de los/as solicitantes en cuanto a los requisitos mínimos.
- Seguir los procedimientos antes de tomar una medida adversa basada únicamente en una verificación de antecedentes penales:
 - » Dar la oportunidad de explicar o corregir la información de la verificación de antecedentes penales.
 - » Mantener el puesto abierto durante al menos dos días de trabajo.
 - » Tener un motivo legítimo comercial que indique que el empleo de la persona dañara la empresa o afectara la capacidad del trabajador/a a desempeñar el cargo.

SMC 14.16

Tiempo Pagado por Enfermedad y Asuntos de Seguridad (PSST)

REQUIERE TIEMPO PAGADO POR CUESTIONES MÉDICAS O DE SEGURIDAD

Los negocios deben proporcionarle a los/las trabajadores/as tiempo pagado para que cuiden de sí mismos/as o a un miembro de la familia.

Tiempo por Enfermedad: Una condición de salud física o mental, incluyendo una cita con el médico.

Tiempo por Seguridad: Motivos relacionados con violencia doméstica, agresión sexual, acoso u otros asuntos de seguridad pública.*

Acumulación de Tiempo Pagado por Enfermedad y Seguridad (PSST)

	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3
Tamaño del Negocio EL NUMERO DE TRABAJADORES/AS CLASIFICADOS/AS BAJO 'TIEMPO COMPLETO' EN TODO EL MUNDO	Más de 4 y hasta 49 FTEs	50 a 249 FTEs	250+ FTEs
Acumulación de PSST POR HORAS DE TRABAJO	1 hora POR 40 HORAS	1 hora POR 40 HORAS	1 hora POR 30 HORAS
Uso y transferencia del PSST no utilizado POR AÑO DE BENEFICIO	40 horas	56 horas	72 horas**

* EL TIEMPO DE SEGURIDAD TAMBIÉN SE PUEDE UTILIZAR PARA CUIDAR A UN COMPAÑERO DE VIVIENDA
** 108 HORAS PARA NEGOCIOS DEL NIVEL 3 CON UNA POLIZA DE TIEMPO DE DESCANSO PAGADO (PTO)

Los negocios tienen que cumplir estas leyes. Las represalias son ilegales.

Presente un reclamo ante la Oficina de Normas Laborales

-O- Presente una demanda* ante la corte a más tardar el:

- 1º de abril del 2016 para negocios con 50 trabajadores/as o más
- 1º de abril del 2017 para negocios con menos de 50 trabajadores/as

*SOLAMENTE SE PUEDE PRESENTAR DEMANDAS POR VIOLACIONES DEL SALARIO MÍNIMO, ROBO DE SALARIOS Y TIEMPO PAGADO POR ENFERMEDAD Y SEGURIDAD

REPORTE LAS VIOLACIONES

Servicios Confidenciales y Gratuitos

- Investigación de quejas.
- Difusión de información a los/as trabajadores/as.
- Asistencia técnica para negocios.
- Recursos y referencias.

SE DISPONE DE INTERPRETACIÓN DE IDIOMAS, TRADUCCIONES Y ACOMODACIONES POR UNA DISCAPACIDAD.

(206) 684-4500

seattle.gov/laborstandards