



## Tiempo Pagado por Enfermedad o Seguridad en Seattle.

A partir del 1 de septiembre de 2012, los empleadores están obligados a proporcionar Tiempo pagado por enfermedad o seguridad a sus empleados que trabajan dentro de los límites de la ciudad de Seattle. Los empleados son elegibles para el tiempo pagado por enfermedad o seguridad si la persona trabaja tiempo completo, medio tiempo o temporal, incluyendo a los trabajadores que trabajan ocasionalmente en Seattle por más de 240 horas por año laboral.

El tiempo pagado por enfermedad o Seguridad se puede utilizar para:

- Enfermedad, lesión o condición de salud o para la atención preventiva del empleado, la pareja o los miembros de la familia del empleado.
- Situaciones relacionadas con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso.
- Cierre de la escuela o lugar de trabajo por un funcionario público para limitar peligros para la salud pública.

### Ordenanza de tiempo pagado por enfermedad o Seguridad remunerada: SMC 14.16

Nivel	Cantidad de Personal	Acumulación	Uso	Transferencia
Sin Cobertura	4 empleados o menos	No hay requisitos de acumulación, uso o transferencia. Se aplican las disposiciones de aviso y prohibición de		
1	Más de 4, hasta 49 empleados	1 hora por cada 40 horas de trabajo	40 horas por año calendario	40 horas por año calendario
2	Más de 49, hasta 249 empleados	1 hora por cada 40 horas de trabajo	56 horas por año calendario	56 horas por año calendario
3	250 o más empleados	1 hora por cada 30 horas de trabajo	72 horas por año calendario	72 horas por año calendario
	250 o más empleados (Con Política de Tiempo Libre Pago)	1 hora por cada 30 horas de trabajo	108 horas por año calendario	108 horas por año calendario

Los empleadores tienen que notificar a los empleados del tiempo pagado por enfermedad y Seguridad disponible cada vez que se paguen los salarios.



Para más información o para presentar un reclamo bajo esta Ordenanza, comuníquese con SOCR al: (206) 684-4500 o [www.seattle.gov/psst](http://www.seattle.gov/psst)

Actualizado el 9/24/2012





# Seattle Paid Sick and Safe Time

**Starting September 1, 2012**, employers are required to provide paid sick and safe time to their employees who work within Seattle city limits.

Employees are eligible for paid sick and safe time if work is performed on a full-time, part-time or temporary basis, including employees who occasionally work in Seattle for more than 240 hours per calendar year.

## Paid sick and safe time may be used for:

- illness, injury or health condition or for preventative care for an employee or an employee’s partner or family members.
- reasons related to domestic violence, sexual assault, or stalking.
- school or workplace closure by a public official to limit health hazards.

## Paid Sick and Safe Time Ordinance: SMC 14.16

Tier	Employer Size	Accrual	Use	Carry Over
Not Covered	4 or fewer employees	No accrual, use or carry over requirement. Notice and anti-retaliation provisions apply.		
1	More than 4 to 49 employees	1 hour for every 40 hours worked	40 hours per calendar year	40 hours per calendar year
2	More than 49 to 249 employees	1 hour for every 40 hours worked	56 hours per calendar year	56 hours per calendar year
3	250 or more employees	1 hour for every 30 hours worked	72 hours per calendar year	72 hours per calendar year
	250 or more employees (with PTO policy)	1 hour for every 30 hours worked	108 hours per calendar year	108 hours per calendar year

Employers must notify employees of available paid sick and safe time each time wages are paid.

**It is illegal to retaliate against employees who request or use PSST.** Employees can file a complaint or bring a civil action if they are retaliated against or their PSST rights are violated.

To file a complaint under this Ordinance, contact the **Seattle Office of Labor Standards** at: 206-684-4500 or [seattle.gov/psst](http://seattle.gov/psst). This information is available in other languages and formats.

Updated 12/07/2015

