



# 씨애틀 유급 병가 및 안전 시간

고용주들은 2012년 9월 1일부터 씨애틀시 경계 내에 근무하고 있는 그들의 고용인들에게 유급 병가 및 안전 시간을 필수로 제공해야 합니다. 고용인들에게는 씨애틀시 내에서 매년 240시간 이상 가끔 일하는 사람들을 비롯해서 홀타임, 파트타임 또는 임시로 근무해도 유급 병가 및 안전 시간을 받을 수 있는 자격이 있습니다.

유급 병가 및 안전 시간은 다음과 같이 사용할 수 있습니다:

- 고용인 또는 고용인의 파트너나 가족을 위한 질병, 부상 또는 건강상태나 예방진료.
- 가정폭행, 성폭행 또는 스토킹에 관련된 사유.
- 공공 사무관이 유해성을 제한하기 위해서 학교나 직장을 닫음.

유급 병가 및 안전 시간 조례: SMC 14.16

등급	회사 규모	누적	사용	이월
보장되지 않	직원 수 4명 이하	누적, 사용 또는 이월 요건 없음. 공지사항 및 비보복 조항 적용.		
1	고용인이 4명 이상에서 49명까지	40시간 근무할 때 마다 1시간	매년 40시간	매년 40시간
2	고용인이 49명 이상에서 249명까지	40시간 근무할 때 마다 1시간	매년 56시간	매년 56시간
3	고용인 250명 이상	30시간 근무할 때 마다 1시간	매년 72시간	매년 72시간
	고용인 250명 이상 (유급 휴가 정책 포함)	30시간 근무할 때 마다 1시간	매년 108시간	매년 108시간

고용주는 급료를 지불할 때 마다 고용인이 사용할 수 있는 유급 병가 및 안전 시간 수를 반드시 고용인에게 고지해야 합니다.

자세한 정보를 원하거나 이 법령에 따라 이의를 제기하려면 (206) 684-4500 또는 [www.seattle.gov/psst](http://www.seattle.gov/psst)로 SOCR에 연락하시기 바랍니다

2012년 9월 20일 갱신함





# Seattle Paid Sick and Safe Time

**Starting September 1, 2012**, employers are required to provide paid sick and safe time to their employees who work within Seattle city limits.

Employees are eligible for paid sick and safe time if work is performed on a full-time, part-time or temporary basis, including employees who occasionally work in Seattle for more than 240 hours per calendar year.

## Paid sick and safe time may be used for:

- illness, injury or health condition or for preventative care for an employee or an employee’s partner or family members.
- reasons related to domestic violence, sexual assault, or stalking.
- school or workplace closure by a public official to limit health hazards.

## Paid Sick and Safe Time Ordinance: SMC 14.16

Tier	Employer Size	Accrual	Use	Carry Over
Not Covered	4 or fewer employees	No accrual, use or carry over requirement. Notice and anti-retaliation provisions apply.		
1	More than 4 to 49 employees	1 hour for every 40 hours worked	40 hours per calendar year	40 hours per calendar year
2	More than 49 to 249 employees	1 hour for every 40 hours worked	56 hours per calendar year	56 hours per calendar year
3	250 or more employees	1 hour for every 30 hours worked	72 hours per calendar year	72 hours per calendar year
	250 or more employees (with PTO policy)	1 hour for every 30 hours worked	108 hours per calendar year	108 hours per calendar year

Employers must notify employees of available paid sick and safe time each time wages are paid.

**It is illegal to retaliate against employees who request or use PSST.** Employees can file a complaint or bring a civil action if they are retaliated against or their PSST rights are violated.

To file a complaint under this Ordinance, contact the **Seattle Office of Labor Standards** at: 206-684-4500 or [seattle.gov/psst](http://seattle.gov/psst). This information is available in other languages and formats.

Updated 12/07/2015



**PAID SICK & SAFE TIME**  
Seattle Works Well