



يجب عرض هذا الملصق في موقع بارز في مكان العمل، باللغة الإنجليزية واللغة (اللغات) التي يتحدث بها الموظفون. ويوفر Office of Labor Standards ترجمة لغوية تحريرية وفورية وترتيبات تفسيرية لذوي الإعاقات.

تتمثل مهمة Office of Labor Standards (OLS)، مكتب معايير العمل) في تعزيز معايير العمل من خلال المشاركة المدروسة للمجتمع وقطاع الأعمال، والإنفاذ الاستراتيجي، ووضع السياسات المبتكرة، مع الالتزام بالعدالة العرقية والاجتماعية.

إشعار حقوق موظفي الفنادق لعام 2021

SMC 14.27

حدود أعباء العمل

الحد من أعباء أعمال تنظيف الغرف

مَن ينطبق عليه ذلك؟

موظفو العمل بالساعة الذين ينظفون الغرف في فندق مكون من 100 غرفة أو أكثر

يحق للموظفين ما يلي:

- التنظيف بحد أقصى 4500 قدم مربعة من غرف النزلاء في يوم عمل مدته 8 ساعات (توزيع المساحة يكون متناسباً مع ساعات العمل الأقل)
- رفض تنظيف مساحة أكثر من الحد الأقصى المسموح به
- الحصول على 3 أضعاف الأجر مقابل تنظيف ما يزيد عن الحد الأقصى المسموح به للمساحة (في معظم الظروف)

SMC 14.26

الحماية من العنف

حماية الموظفين من عنف أو مضايقات النزلاء

مَن ينطبق عليه ذلك؟

الموظفون الذين يعملون بالساعة في فنادق مكونة من 60 غرفة أو أكثر.

يحق للموظفين ما يلي:

- الحصول على زر الذعر عند العمل في غرف نزلاء الفندق أو توصيل طلبات إليها
- التمتع بالحماية من السلوك العنيف أو المضايقات الصادرة من نزلاء الفندق
- إبلاغ جهة العمل بالسلوك العنيف أو المضايقة
- عدم تكليف الموظف بالعمل في غرفة نزلاء أو توصيل طلبات إليها إذا أبلغ عن هذا النزول بسبب سلوك عنيف أو مضايقة

يحق للموظف الذي وقع ضحية سلوك عنيف أو مضايقة مزعومة من النزول ما يلي:

- إعادة تكليفه بالعمل في منطقة مختلفة من اختياره
- استقطاع ما يصل إلى 16 ساعة من الوقت مدفوع الأجر للتحديث مع إحدى جهات تنفيذ القانون والشخص المسؤول عن تقديم الدعم الذي يختاره الموظف
- التواصل مع King County Sexual Assault Resource Center (مركز موارد الاعتداء الجنسي في مقاطعة كينج) للحصول على خدمات الدعم وأو موارد وإحالات اتصل على الرقم التالي (الخط متاح على مدار اليوم): 1-888-998-6423
- التواصل مع محامٍ لضحايا الجرائم على النحو المنصوص عليه في Revised Code of Washington 7.69.030 (قانون واشنطن المنقح 7.69.030)

SMC 14.28

الاستفادة من الرعاية الطبية

يلزم على جهات العمل سداد نفقات الرعاية الصحية

مَن ينطبق عليه ذلك؟

الموظفون الذين يعملون بالساعة ولا يقل متوسط ساعات عملهم عن 80 ساعة أو أكثر في الشهر في فندق مكون من 100 غرفة أو أكثر. ولا ينطبق ذلك على المشرفين أو المديرين أو بعض الموظفين الذين يساعدون في تحديد سياسات الإدارة المتعلقة بعلاقات العمل.

يحق للموظفين ما يلي:

- الاستفادة المحسنة من الرعاية الطبية من خلال نفقات الرعاية الصحية المفروضة على جهة العمل
- يمكن لجهات العمل أن تنفق في بند أو أكثر مما يلي:
 - (1) مدفوعات الدخل العادي، و/أو
 - (2) المدفوعات المقدمة لخطّة تأمين صحي برعاية من جهة العمل، و/أو
 - (3) المدفوعات المقدمة للخطط الصحية المفضلة ضريبياً (مثل حسابات التوفير الصحي)

SMC 14.29

الاحتفاظ بالوظائف

يقتضي الاحتفاظ بالموظفين بعد تغيير ملكية الشركة

مَن ينطبق عليه ذلك؟

الموظفون الذين يعملون بالساعة في فندق مكون من 60 غرفة أو أكثر لمدة 30 يوماً على الأقل قبل بيع الشركة. ولا ينطبق ذلك على المشرفين أو المديرين أو بعض الموظفين الذين يساعدون في تحديد سياسات الإدارة المتعلقة بعلاقات العمل.

يحق للموظفين ما يلي:

- تلقّي إخطار بتغيير ملكية الشركة
- عرض عمل مكتوب مع صاحب العمل الجديد (العروض بحسب الأقدمية)
- تسعون يوماً من العمل مع صاحب العمل الجديد، ما لم يكن هناك سبب عادل لفصل الموظف أو حاجة إلى تسريح الموظفين (تسريح الموظفين حسب الأقدمية)
- تقييم الأداء في غضون 90 يوماً

أسعار 2021

التكوين الأسري	النفقات الشهرية
موظف أعزب	437 دولاراً
موظف أعزب يغول	743 دولاراً
موظف لديه زوجة، ولا يغول	874 دولاراً
موظف لديه زوجة، ويغول	1,310 دولاراً

يتم الإعلان عن الأسعار كل سنة تقويمية في موعد لا يتجاوز 30 يونيو من العام السابق

إذا كانت جهة العمل تعرض تغطية التأمين الصحي، فإن هذا القانون يصبح نافذاً في تاريخ الفترة الأولى للتسجيل المفتوح لجهة العمل والتي تحدث بعد 1 يوليو 2020.

التعرف على حقوق الموظفين

الحق في تقديم شكوى: يحق للموظفين تقديم شكوى إلى OLS أو رفع دعوى قضائية إذا انتهكت جهة العمل هذه القوانين.

الأعمال الانتقامية محظورة: تحمي هذه القوانين الموظفين من تعرضهم للانتقام بسبب تمسّهم بهذه الحقوق أو ممارستهم لها.

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

الموظفون
رفع شكوى إلى OLS أو رفع دعوى
قضائية أمام المحكمة

جهات العمل
الحصول على مساعدة و/أو تلقي التدريب
على الامتثال للقوانين

جهة الاتصال:
OFFICE OF LABOR STANDARDS