



የ Office of Labor Standards (OLS፣ የሠራተኛ ደረጃዎች ቢሮ) ተልእኮ በታሰበው ማህበረሰብ እና በንግድ ሥራ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈፃፀም እና ፈጠራ የፖሊሲ ልማት አማካኝነት የሰራተኛ ደረጃን ማሻሻል ነው።

ይህ ፖስተር በጉልህ የሥራ ቦታ አካባቢ፣ በእንግሊዝኛ እና በሰራተኞች በሚነገረው ቋንቋ(ዎች) ውስጥ መታየት አለበት። የሠራተኛ ደረጃዎች ጽ/ቤት ለአካል ጉዳተኞች የቋንቋ ትርጉም እና አቅራቢዎችን ይሰጣል።

# የሆቴል ሰራተኞች መብቶች 2020 ማስታወቂያ

## SMC 14.26

### ከጥቃት መከላከል

ሰራተኞችን ከጥቃት ይጠብቃል ወይም በአንግዶች የሚፈጸሙ የትንኮሳ ድርጊቶች

#### ይህ ማንን ይመለከታል?

60 ወይም ከዚያ በላይ ባሉ የአንግዳ ማረፊያዎች በሰዓት የሚሰሩ ሰራተኞች

#### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በሆቴል የአንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ በሚሰሩበት ወይም እቃ በሚያደርሱበት ጊዜ የሽብር ቁልፍ
- በሆቴል አንግዶች ከሚደረጉ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ መጠበቅ
- ከአንግዳ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ሲደርስባቸው ለአሰሪያቸው ሪፖርት ማድረግ
- በአካባቢ አንግዶች ላይ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ሪፖርት ከተደረገ በሆቴል አንግዳ ክፍል ውስጥ እንዲሰሩ ወይም እቃ እንዲያደርሱ አለመመደብ

#### አንድ ሰራተኛ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ተጋላጭነት ከነበረ፣ የሚከተለው መብት አለው፡-

- በመረጡት ሌላ የሰራ ቦታ አንደገና የመመደብ
- እስከ 16 ሰዓታት ያህል ከህግ አስከባሪ እና ከሰራተኛው ምርጫ ከሚደግፍ ሰው ጋር ለመነጋገር የሚከፈልበት ጊዜ የመቀበል
- ለድጋፍ አገልግሎቶች ፣ ሀብቶች እና/ወይም ማጣቀሻዎች King County Sexual Assault Resource Center (ኪንግ ካውንቲ ዶታዊ ጥቃት መረጃ ማዕከል)ን መድረስ (በ 24 ሰዓት መስመር) ይደውሉ፡- 1-888-998-6423
- በዋሽንግተን በተሻሻለው ሕግ 7.69.030 በተደነገገው የወንጀል ተጠቂ ተከራካሪ ማግኘት

## SMC 14.27

### የሰራ ጫና ገደቦች

የክፍል ጽዳት የሰራ ጫና ገደቦች

#### ይህ ማንን ይመለከታል?

100 ወይም ከዚያ በላይ የአንግዳ ማረፊያ ክፍሎችን የሚያጸዱ የሰዓት ሰራተኞች

#### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በ 8 ሰዓታት ውስጥ ከፍተኛውን 4,500 ካሬ ጫማ የአንግዳ ማረፊያ ክፍሎችን ማጸዳት (ለጥቂት ሰዓታት)
- ከሚፈቀደው ከፍተኛ የቦታ ስፋት በላይ ለማጸዳት ፈቃደኛ አለመሆን
- (በአብዛኛዎቹ ሁኔታዎች) ከሚፈቀደው ከፍተኛ ቦታ በላይ ለማጸዳት የ 3 እጥፍ ክፍያ ለመቀበል

## SMC 14.28

### የህክምና እንክብካቤ ማግኘት

የጤና ጥበቃ ወጪዎች እንዲያወጡ አሰሪዎች ይጠይቃሉ

#### ይህ ማንን ይመለከታል?

100 ወይም ከዚያ በላይ ባሉ የአንግዳ ማረፊያዎች ውስጥ በአማካይ ለ 80 ሰዓት የሚሰሩ ሰራተኞች ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈጻሚ አይሆንም።

#### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ከአሰሪ-የሚጠበቅ የጤና ጥበቃ ወጪዎች በኩል የሚገኝ የህክምና እንክብካቤን ማሻሻል
- አሰሪዎች ወጭውን ከሚከተሉት በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ ሊያደርጉት ይችላሉ፡-
  - (1) የመደበኛ ገቢ ክፍያዎች
  - (2) በአሠሪ ለተደገፈ የጤና መድን ዕቅድ ክፍያዎች፣ እና/ወይም
  - (3) ለተወደዱ የግብር ጤና ዕቅዶች ክፍያ መፈጸም (ለምሳሌ፡ የጤና ቁጠባ ሂሳቦች)

የ 2020 ተመናኞች	
ወርሃዊ ወጪ	የቤተሰብ ጥንቅር
\$420	ነጠላ ሰራተኛ
\$714	ነጠላ ሰራተኛ ከጥንቅቅ ጋር
\$840	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር ጋር፣ ጥንቅቅ የለም
\$1,260	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር እና ጥንቅቅ ጋር

ለአንዳንድ የቀን መቁጠሪያ ዓመት ተመናኞች የቀዳሚው ዓመት ጁን 30 ባያልፍ የሚነገሩ ናቸው  
አሰሪው የጤና መድን ሽፋን ከሰጠ፣ ሕገ-ከጁላይ 1 ቀን 2020 በኋላ ባለው በአሰሪው የመጀመሪያው ክፍት የምክባ ወቅት ላይ ይሰራል።

## SMC 14.29

### የሰራ አያያዝ

ከባለቤት ለውጥ በኋላ የሰራተኞች አያያዝ ይጠይቃል

#### ይህ ማንን ይመለከታል?

ንግዱ ከመሸጡ በፊት ቢያንስ ለ 30 ቀናት በሆቴል ውስጥ በ 60 ወይም ከዚያ በላይ የአንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ የሰሩ የሰዓት ሠራተኞች። ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈጻሚ አይሆንም።

#### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ንግዱ ባለቤትነት እየቀየረ መሆኑን ማስተዋል
- ከመጨረሻ አሰሪ ጋር የጽሁፍ ስራ ቅጥር መስጠት (በዕድሜ ላይ የተመረኮዘ አቅራቢነት)
- ለማባረር ትክክለኛ ምክንያት ከሌለ ወይም የሥራ መደቦች ቅነሳ (በዕድሜ ላይ የተመረኮዘ ቅነሳ) አስፈላጊ ካልሆነ በቀር ከአዲሱ አሰሪ ጋር የዘጠና ቀናት ቅጥር
- በ 90 ቀናት ውስጥ የአፈፃፀም ግምገማ

## የሰራተኛ መብትዎን ይወቁ

የበቀል እርምጃ የተከለከለ ነው፡- እነዚህ ሕጎች ሰራተኞች እነዚህን መብቶች በማግኘት ወይም በመጠቀማቸው ከበቀል እርምጃ ከማድረግ ይከለክላሉ።

ቅሬታ የማቅረብ መብት፡- አሰሪዎች እነዚህን ሕጎች ከጣሱ ከአኤልኤስ ጋር ቅሬታ የማቅረብ ወይም ከህ የማቅረብ መብት አላቸው።

**ያነጋግሩ፡-**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS

**አሰሪዎች**  
የግዴታ እገዛን ያማኙ እና/ወይም ስልጠና ይቀበሉ

**ሰራተኞች**  
ለ OLS ቅሬታ ወይም ለፍርድ ቤት ከስ ያቅርቡ

**206-256-5297**  
www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104 | ስዓታት፡- 8 AM-5 PM (ሰኞ-አርብ) | LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

