



Seattle Office of Labor Standards  
**《家政从业人员条例》**  
 2022 年权利和薪酬信息通知范本

我们鼓励聘用《家政从业人员条例》(Domestic Workers Ordinance)中涉及的家政从业人员或针对其服务发放薪酬的实体,以其从业人员使用最为舒适的语言,向其派发此通知范本。本通知并非法律建议,也不是与西雅图市订立的合同。

通知日期 \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 从业人员姓名 \_\_\_\_\_

雇用实体名称 \_\_\_\_\_ 雇用实体电话或电子邮箱 \_\_\_\_\_

雇用实体地址 \_\_\_\_\_



## 最低薪资权利

您有权至少获得西雅图的最低薪资。您的时薪为: \$ \_\_\_\_\_ /小时

支付薪资时间: \_\_\_\_\_

(即每个工作日结束时、每个星期五、每两周于星期二支付等。)

### 加班资格: 勾选适用项

- 您没有加班资格。
- 您是“有加班资格”的员工,即针对您每周工作超过 40 小时的工作小时数,雇主必须支付正常薪资的 1.5 倍。

| 2022 年最低时薪      | 最低薪资    | 如果从业人员收到 \$1.52/小时的小费** 或雇主提供的医疗福利 |
|-----------------|---------|------------------------------------|
| 多数雇用实体          | \$17.27 | \$15.75                            |
| 拥有 501 名以上员工的雇主 | \$17.27 |                                    |

\*\*如果您是员工,您的雇主必须提供给您关于其小费政策的相关信息。  
 如随附该信息,请勾选



## 休息权利

您为一家雇用实体每工作四个小时,您就有权在工作第三个小时结束时获得连续 10 分钟的带薪休息时间。

### 休息: 勾选适用项

- 您将能够得到连续的带薪休息。
- 您可以在工作地休息,并要在接到电话时返回工作岗位。如果您要对您所照顾之人的健康和安全的负责,您可能会因您的职责而错过休息。在这种情况下,您每次错过休息时,都将额外获得 10 分钟的报酬,或 \$ \_\_\_\_\_。
- 您的职责使您不可能或无法在不危及您所照顾之人的健康和安全的条件下连续休息。您每工作四个小时,将额外获得 10 分钟的报酬,或 \$ \_\_\_\_\_。

### 休息要求:

- 这段休息时间内您必须得到休息,并作出其他个人选择来支配您的时间。
- 您可能会被要求留在工作地点,并在接到电话时返回工作岗位,但在其他情况下可抛开工作职责。
- 如果您的雇主或工作任务打断了您的休息,则休息可以重新开始,直到您可以连续休息 10 分钟。

\*注:由雇用实体直接聘用的从业人员可能有权享有其他地方和国家劳工标准规定的权利,包括带薪病假和安全时间。  
 请访问 [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards) 获取有关员工权利的更多信息。



## 用餐时间权利

您为一家雇用实体每工作五个小时，就有权在第四个小时结束时获得连续 30 分钟的用餐时间。

### 用餐时间：勾选适用项

- 在您用餐期间，您将完全抛开工作职责。您将获得无薪用餐时间。您将放弃无薪用餐时间。请参阅侧方方框了解弃权要求。
- 用餐期间，您要留在工作地点，并在接到电话时返回工作岗位，但在其他情况下可抛开工作职责。您将获得带薪用餐时间。您不得放弃此带薪用餐时间。
- 您要对家庭成员的健康和安全负责，但应能够获得带薪用餐时间。如果您因职责错过用餐时间，每错过一次用餐时间，必须得到额外 30 分钟的薪资补偿，或 \$\_\_\_\_\_。
- 您的职责使您不可能或无法在不危及您所照顾之人的健康和安全的条件下享受连续的用餐时间。您每工作五个小时，将额外获得 30 分钟的薪酬，或 \$\_\_\_\_\_。

### 用餐时间要求：

- 这段用餐时间内您必须得到休息，并作出其他个人选择来支配您的时间。
- 如果您的雇主或工作任务打断了您的用餐时间，则用餐时间可以重新开始，直到您可以连续休息 30 分钟。



## 休息日权利

如果您连续工作 6 天，且在工作地点居住或睡觉，则您有权获得 24 小时无薪休息时间。

- 24 小时内的任何工作量都可以算作一天的工作量。
- 在此 24 小时的休息时间内，您必须完全抛开工作职责，不需要留在工作地点，也不需要接到电话时返回工作岗位。
- 您可以放弃一天的休息。请参阅侧方方框了解弃权要求。

### 放弃用餐时间或休息日？

- 此弃权必须出于自愿，且为满足从业人员利益。
- 您必须了解您将放弃的权利和放弃的后果。
- 您的弃权应表明该弃权的生效日期。
- 您有权在任何时候撤销此弃权。



## 保留个人文件权利

您有权保留您的文件原件和个人物品。



## 禁止报复

您有权不遭到报复。雇用实体因您行使西雅图劳工标准所保护的权力而对您采取不利行动（如解雇、降职和威胁报告移民身份）属于违法行为。

## 问题或投诉？

想要咨询问题或提出投诉，请联系：  
**西雅图劳工标准办公室 (Seattle Office of Labor Standards)**  
电话：(206) 256-5297，  
或访问 [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)。

其服务均免费提供。  
他们将提供免费的语言口译服务。  
我们将不会询问您的移民身份。

## 民权保护

根据西雅图的《公平就业惯例法》(Fair Employment Practices Law)，家政从业人员也有权免遭性骚扰、报复和歧视。

想要获取关于此权利的更多信息，请联系：  
**西雅图民权办公室 (Seattle Office for Civil Rights)**，  
电话为 (206) 684-4500，  
或访问 [www.seattle.gov/civilrights](http://www.seattle.gov/civilrights)。