

2020 የሲያትል ሰራተኛ መስፈርቶች ደንቦች

የሰራተኛ መስፈርቶች ቢሮ ተልእኮ፣ የሰራተኛ መስፈርቶችን በታቀደ የማህበረሰብ እና የቢዝነስ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈጻጸም እና ፈጠራ የታከለበት የፖሊሲ እድገት ከዘርፍ ማህበራዊ ፍትህ ቅርጠኝነት ጋር ማሳደግ ነው።



ይህ ፓስተር በሰራተኛ ሰራተኛ ስፍራ በአንግሊዘኛ እና ሰራተኞች በሚናገሩት ቋንቋ መጠናቀቅ አለበት።

የሰራተኛ መስፈርቶች ቢሮ ለአካል ጉዳተኞች ትርጉም እና ማረፊያ ይሰጣል።

SMC 14.19

ዝቅተኛ ደሞዝ

ለሰራተኞች ዝቅተኛ ደሞዝ ይወስናል

ትልቅ አሰሪዎች

(501 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች)

\$16.39

ሰዓት

ትንሽ አሰሪዎች

(500 ወይም ከዚያ በታች ሰራተኞች)

\$15.75

ሰዓት

\$13.50

ሰዓት

የአሰሪው መጠን

አሰሪው በአለም ዙርያ ያለውን የሰራተኞች ብዛት መቆጠር። ልዩ ፍቃድ ላላቸው፣ በዚያ ልዩ ፍቃድ ባላቸው አውታረ መረብ ውስጥ ያሉትን ሁሉንም ሰራተኞች መቆጠር።

የህክምና ጥቅማጥቅሞች— እነሱት አሰሪዎች

እነሱት የሰዓት ክፍያ መጠን ለመክፈል፣ በፊደራል Affordable Care Act (ተመጣጣኝ የህክምና ህግ) በተደነገገው መሰረት የእነሱት አሰሪ ክፍያዎች በብር-ደረጃ (silver) ደረጃ ወይም ከዛ በላይ የህክምና ኢንሹራንስ እቅድ መሆን ይኖርበታል።

» እነሱት አሰሪ ሰራተኛው ፈቃደኛ ካልሆነ ወይም ለህክምና ኢንሹራንስ ብቁ ካልሆነ እነሱት መጠን መክፈል አይችልም።

SMC 14.16

ከክፍያ ጋር የህመም እና የደህንነት ግዜ

ለህክምናና ከደህንነት ጋር ለተያያዙ ጉዳዮች የሚከፈል እረፍት ይፈለጋል።

አሰሪዎች ሰራተኞቻቸው እረፍታቸውን ወይም የቤተሰብ አባላቸውን ለመንከባከብ ከክፍያ ጋር እረፍት ሊሰጥባቸው ይገባል።

(ልጅ፣ ወላጅ፣ ባለቤት፣ የተማኝነት የሰዓት ውስጥ ለጋር፣ ለጥፋት፣ ለልጅ ልጅ፣ ለወንድም/እህት)

የህመም ጊዜ፣ አካላዊ ወይም የአእምሮ ጤና ሁኔታ ፣ የህክምና ቀጠሮን ጨምሮ

የደህንነት ጊዜ፣ ከቤት ውስጥ ጥቃት፣ ጸታዊ ትንኮሳ ፣ ማሳደድ ወይም የህዝብ ጤና ጉዳዮች*

ከደሞዝ ጋር የህክምና እና የደህንነት (PSST) ጊዜ መጠን

	ደረጃ 1	ደረጃ 2	ደረጃ 3
የአሰሪው መጠን መሬት ጊዜ የሚሰጥበት ሰራተኞች (FTEs) አለም አቀፍ	እስከ 49 FTEs	50 - 249 FTEs	250+ FTEs
PSST የሚገኝበት ሰዓት የተሰጠው	1 ሰዓት በ 40 ሰዓቶች	1 ሰዓት በ 40 ሰዓቶች	1 ሰዓት በ 30 ሰዓቶች
ካለፈው የዘረ ጥቅም ላይ ያልዋለ PSST በሎመት	40 ሰዓቶች	56 ሰዓቶች	72 ሰዓቶች**

* የደህንነት ጊዜ የቤተሰብ አባልን ለመንከባከብ መጠቀም ይቻላል

** 108 ሰዓቶች ለደረጃ 3 ሰራተኞች ከክፍያ ጋር እረፍት ፖሊሲ (PTO)

SMC 14.17

ፍትሃዊ የሰራ እድል

የፍርድ እና የአሰር ሪከርድ መጠቀምን ይገድባል

የተከለከለ፣

- የተፈረደባቸውን ወይም የአሰር ሪከርድ ያላቸውን አመልካቾች የሚከለክሉ የሰራ ማስታወቂያዎች
- የሰራ ማመልከቻዎች ስለ ፍርድ ወይም የአሰር ሪከርዶች ጥያቄ ያላቸው፣ አሰሪው አስቀድሞ ስለ ዝቅተኛ መመዘኛዎች አመልካቹን አጣርቶ ካልሆነ በስተቀር
- ሰራ መከልከል (ወይም ሌላ የከፋ የሰራ እርምጃ) የአሰር ሪከርድን ብቻ መሰረት ያደረገ

ከ 16 አመት በታች ለሆኑ ህጻናት ቁጥጥር የሌለው የሰራ ተዳርሶ፣ የእድገት ጉድለቶች ያለባቸው ሰዎች ወይም ለጉዳት ተጋላጭ የሆኑ ሰዎችን የሚያካትቱ አንዳንድ ልዩነቶች ተግባራዊ ይሆናሉ።

አሰሪዎች እንዲህ ማድረግ ይጠበቅባቸዋል፣ አመልካቾች ለዝቅተኛ መስፈርቶች አስከፊ ድረስ የወንጀል ታሪክ ምርመራን ማዘግየት

የቀድሞ የወንጀል ታሪክን መሰረት በማድረግ ብቻ የከፋ እርምጃ ከመወሰዱ በፊት የአሰሪ አግባብ መከተል፣

» የወንጀል ታሪክ ማረጋገጫ መረጃውን ለመግለጽ ወይም ለማስተካከል እድል መስጠት

» ቢያንስ ለሁለት የሰራ ቀናት የሰራ መደቡን ክፍት አድርጎ መቆየት

» ግለሰቡን መቅጠር ስራውን እንደሚጎዳ ወይም የሰራተኛውን ስራ የመስራት ችሎታ ላይ ተጽእኖ ያለው ስለመሆኑ ህጋዊ የሰራ ምክንያት ይኑር

SMC 14.20

የደሞዝ ስርቆት

ከደሞዝ ስርቆት ጥበቃ ይሰጣል

አሰሪዎች ሁሉንም የካሳ ክፍያዎች በመደበኛ የመክፈያ ቀን መክፈል እና ለሰራተኞች ስለ ስራቸው እና ክፍያው የጽሁፍ መረጃ ሊሰጧቸው ይገባል።

የጽሁፍ መረጃ ማካተት ያለበት፣

- የአሰሪው ስም እና የሚገኝበት መረጃ
- የሰራተኛው የክፍያ መጠን፣ የትርፍ ስኬት ክፍያ ለማግኘት ብቁ መሆኑን፣ የክፍያው መሰረት (ሰዓት፣ ሺፍት፣ ቀን፣ ሳምንት፣ ኮሚሽን)፣ መደበኛ የክፍያ ቀን
- የአሰሪው የጉርሻ ፖሊሲ
- በክፍያ ቀናቶች በገንጠል የተያዘ የክፍያ መግለጫ

የክፍያ መስፈርቶች ምሳሌዎች፣

- ዝቅተኛ የደሞዝ ክፍያ
- የትርፍ ስኬት ክፍያ
- የእረፍት ሰዓት ክፍያ
- ቃል የተገባለት መጠን ክፍያ
- ለሙሉ ቀን ስራ ክፍያ
- የጉርሻ ክፍያ
- የአገልግሎት ክፍያ (በደረሰኛ ወይም በምግብ ዝርዝር ውስጥ ደንበኛውን ለሚያገለግለው ሰራተኛ(ኞች) ተከፋይ የማይሆን ካልተገለጸ በስተቀር)
- የአሰሪውን ወጪዎች ተመሳሽ አድርግ
- ሰራተኞችን በተሳሳተ መንገድ መመደብ አይቻልም

SMC 14.30

የተጓዥ ጥቅማጥቅሞች

20 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያላቸው አሰሪዎች፣ በሳምንት በአማካይ አሰር ሰዓታት ወይም ከዚያ በላይ ለሚሰሩ ሰራተኞቻቸው፣ የትራንዚት ወይም በቫን ተሰባስቦ መጓጓዣ ወጪዎችን ከሰራተኛው ግብር ከሚጣልበት ደሞዝ ላይ የፊደራል የግብር ህግ እስከሚፈቅደው ከፍተኛ መጠን ድረስ እንዲያቀናገሉ ማስቻል አለባቸው። ይህን መስፈርት ለማሟላት፣ አሰሪዎች ከዚያ ይልቅ ሙሉ በሙሉ ወይም በከፊል ድግግ የተደረገለት የትራንዚት የደለፍ ወረቀት ሊያቀርቡ ይችላሉ። አሰሪዎች ይህን ጥቅማጥቅም ከሰራተኛው የመጀመሪያ ቀን ጀምሮ በ60 የካላንደር ቀናት ውስጥ ማቅረብ አለባቸው።

OFFICE OF LABOR STANDARDS

ያንጋግሩን

ሠራተኞች

አቤቱታዎን OLS ጋር ያቅርቡ ወይም በፍርድ ቤት ከስ ይመስርቱ

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards

አሠሪዎች

የመታዘዝ ድጋፍ እና/ወይም ስልጠና ያግኙ

810 THIRD AVE, SUITE 375
SEATTLE, WA 98104

HOURS: 8 ጥዋት-5 ከሰዓት (ሰኞ-አርብ)
LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV