

2021

Lungsod ng Seattle – Mga Benepisyo sa Isang Sulyap

(Mga Pansamantalang Empleyado na Saklaw ng mga Benepisyo ng Karapat-dapat sa mga Pansamantalang Serbisyo (Temporary Benefits Eligible, TBE)*)

Pagiging Karapat-dapat: Kung ikaw ay isang pansamantalang empleyadong karapat-dapat sa mga benepisyo na nagtatrabaho nang buo- o bahaging-oras (nakaiskedyul na magtatrabaho nang hindi bababa sa 80 oras kada buwan), ikaw ay karapat-dapat lumahok sa mga piniling programa para sa benepisyo kapag natugunan mo ang mga iniaatas sa pagiging karapat-dapat sa iyong posisyon:

- Isa o Higit na Pansamantala/Panandalian na Pagtatalaga pagkatapos ng iyong panandaliang pagtatalaga na hanggang 1 taon sa bisa ay para sa 1,040 oras.
- Limited na Terminong Pagtatalaga – sa petsa ng pagkuha sa iyo para sa iyong 1-3 taon na pagtatalaga kung ang petsang iyon ay ang unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga bilang isang araw ng trabaho sa Lungsod o ang unang araw ng kalendaryo ng buwan na itinalaga o kinilala bilang ang unang araw ng trabaho para sa rilyebo kung saan ikaw ay itinalaga. Kung ang iyong pagtatrabaho ay nagisimula pagkaraan ng petsang ito, ang pagsaklaw sa iyo ay magsisimula sa unang araw ng buwan kasunod ng petsa ng iyong pagiging karapat-dapat.

Mga Karapat-dapat na Nakadepende: Kabilang sa mga indibidwal na karapat-dapat sa pagsaklaw ng seguro ang inyong asawa o domestic partner (kinakasama), inyong tunay o inampong mga anak o mga anak na nasa kalagayan ng pag-aampon, ang mga anak ng inyong domestic partner, mga stepchildren, at sinumang anak na kayo ang legal na tagapangalaga o kung saan ang pagsaklaw ay iniaatas ng isang Kuwalipikadong Utos na Suportang Medikal. Ang mga anak na nasa hustong gulang ay karapat-dapat sa pagsaklaw ng seguro kung sila ay wala pang 26 na taong gulang. Kung magdaragdag kayo ng mga nakadepende, hihingan kayo ng dokumentasyon upang patunayan ang kanilang pagiging karapat-dapat para sa pagsaklaw ng seguro sa pamamagitan ng mga planong pangkalusugan sa Lungsod ng Seattle.

Pagpapaaenrol: Dapat kang magpaenrol sa loob ng 30 araw ng iyong petsa ng pagiging karapat-dapat sa mga benepisyo. Kung hindi ka nagpaenrol sa loob ng 30 araw ng iyong petsa ng pagiging karapat-dapat sa mga benepisyo, ikaw ay awtomatikong ieenrol sa pagsaklaw na dental at basikong paningin. Ang inyong saklaw ng seguro para sa ngipin at nakatalaga sa plano ng Delta Dental of Washington. Kung kayo ay bago ay lamang naging karapat-dapat para sa pagsaklaw ng segurong pangkalusugan at hindi aktibong pumipili o tumatalikdan sa pagsaklaw na medikal, ikaw ay awtomatikong ieenrol sa Aetna Traditional na plano para sa empleyado lamang, na hindi nangangailangan ng kontribusyong primyum mula sa inyo.

Para sa Ngipin: Maaari kayong pumili mula sa dalawang plano para sa ngipin – Delta Dental of Washington, o Dental Health Services. Ang mga plano para sa ngipin ay kabilang ang pagsaklaw para sa mga karapat-dapat na nakadepende. Ang primyum ay sinasaklaw nang buo ng Lungsod ng Seattle.

Paningin: Maaari kang pumili ng isang Basikong plano sa paningin sa VSP. Ang premium ay binabayaran nang buo ng Lungsod para sa Basikong plano.

Medikal: Maaari kayong pumili mula sa Kaiser Permanente Standard Plan, Kaiser Permanente Deductible Plan, Aetna Preventive Plan, o Aetna Traditional Plan. Ang buwanang gastos ninyo para sa bawat isa sa mga plano ay ang mga sumusunod:

Planong Medikal	Buwanang Kontribusyon ng Empleyado para sa Pagsaklaw	
	Empleyado**	Empleyadong may asawa/domestic partner**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$ 0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

**mayroon o walang anak

Mga Serbisyon Pagtataguyod: Ang mga empleyado at saklaw na mga miyembro ng pamilya ay may akses sa mga serbisyon pagtataguyod ng Accolade. Ang mga Accolade Health Assistant ay nagkakaloob ng isa-sa-isang ibinabagay na suporta nang walang babayaran. Ang mga Health Assistant ay isang-tigilan na tagatulong na sasagot sa mga tanong tungkol sa kalusugan at benepisyo, at sila ay makikipagtulungan sa isang pangkat ng mga doktor, nars at mga espesyal sa mga benepisyo upang tumulong na maglayag sa sistema ng pangangalagang pangkalusugan.

Basic Long-Term Life Insurance (Basikong Pangmatagalang May Takdang Panahon na Seguro sa Buhay)

Kung ikaw ay nagkaroon ng kapansanan, pagkaraan ng 90-araw na panahon ng paghihintay, ang plano ay magbabayad sa inyo ng isang basikong benepisyo na \$400 sa isang buwan habang kayo ay hindi makapagtrabaho. Ang basikong pangmatagalang primyum para sa kapansanan ay binabayaran nang buo ng Lungsod. Ikaw ay may opsyon na bumili ng suplementong pangmatagalang mga benepisyo sa kapansanan (tingnan sa ibaba).

Basic Group Term Life Basic Insurance (Basikong Panggrupong May Takdang Panahon na Basikong Seguro)

Maaari kang pumili mula sa isa sa dalawang plano – Basic Group Term Life Insurance na isa at kalahating ulit ng iyong taunang kita o Limited Basic Group Term Life Insurance na \$50,000. Ang Lungsod ay magbibigay ng 40% ng gastos sa Basic Group Term Life Insurance. Kayo ay may opsyon na bumili ng Supplemental Group Term Life Insurance (tingnan sa ibaba).

*Mga pansamantalang empleyado sa isang panandalian/pansamantalang pagtatalaga na hanggang 1 taon (pagkatapos ng pagtatalagang may bisa para sa 1,040 oras). At mga pansamantalang empleyado sa isang limitado-ang-termino na pansamantalang pagtatalaga (1-3 taon)

Mga Benepisyo sa Pagreretiro

Sistema ng Pagreretiro ng mga Empleyado ng Lungsod ng Seattle (Seattle City Employees' Retirement System) (SCERS I at II)

Ang isang pansamantalang manggagawa ay maaaring pumiling sumapi sa Sistema ng Pagreretiro ng mga Empleyado ng Lungsod ng Seattle:

1. Sa loob ng 6 na buwan ng kalendaryo pagkatapos makumpleto ang 1,044 oras ng binayarang diretsong-oras ng serbisyo; o
2. Pagkatapos italaga sa isang karapat-dapat na posisyon kung ang naturang pagtatalaga ay nangyari pagkatapos makakumpleto ang trabaho ng 1,044 oras ng serbisyo ng Lungsod pero bago sila nakakumpleto ng 10,440 oras ng serbisyo ng Lungsod; o
3. Sa loob ng 6 na buwan ng kalendaryo pagkatapos makumpleto ang 10,440 oras ng binayarang diretsong-oras ng serbisyo.

May dalawang plano ng pagreretiro para sa mga empleyado ng Lungsod, na gumagana rin sa parehong paraan na may ilang pagkakaiba sa mga kontribusyon, pinakamababang edad ng pagreretiro, panghuling pamantayang suweldo, at natamasang benepisyo kada taon ng pagpaparami ng serbisyo.

SCERS I (natanggap at nag-enrol bago ang ika-1 ng Enero, 2017): Kayo ay nag-aambag ng 10.03% at ang Lungsod ay nagbabayad din ng 15.29% ng inyong suweldo para sa inyong pagreretiro.

SCERS II (natanggap noong ika-1 ng Enero, 2017 o pagkatapos): Kayo ay nag-aambag ng 7.0% at ang Lungsod ay nagbabayad din ng 14.42% ng inyong suweldo para sa inyong pagreretiro.

Ang mga kontribusyon at kita ay hindi muna kukunan ng buwis. Kayo ay 100% na may karapatan sa inyong mga kontribusyon at sa mga kita nito. Kayo ay magkakaroon ng karapatan (karapat-dapat para sa buwanang benepisyo sa edad ng pagreretiro) sa limang taon ng serbisyo. Kung iiwan ninyo ang pagtatrabaho sa Lungsod bago ang pagreretiro at kukunin ang inyong mga kontribusyon, hindi kayo magiging karapat-dapat sa alinman ng mga kontribusyon ng Lungsod.

Kung kayo ay nakapagtrabaho para sa estado at iba pang lokal na pamahalaan, kayo ay maaaring maging karapat-dapat sa pagsasama-sama ng inyong oras ng serbisyo upang maging kuwalipikado para sa pagreretiro.

May opsiyon kayong makapag-ipon nang mas malaki para sa inyong pagreretiro sa pamamagitan ng Deferred Compensation Plan ng Lungsod (tingnan sa ibaba).

Voluntary Deferred Compensation Plan (Plano ng Boluntaryong Pagpapaantala sa Pagtanggap ng Kompensasyon)

Ang pagpapatala sa 457 Deferred Compensation Plan ng Lungsod ay boluntaryo. Kayo ay pinahihintulatang magbigay ng kontribusyon sa pamamagitan ng pagbawas sa suweldo. Kayo ang magpapasiya ng dolyar na halaga, uri ng kontribusyon at mga opsiyon sa pamumuhunan. Maaari kayong magbigay ng kasingbaba ng \$10 bawat suweldo. Ang mga pagbabago sa pagpapatala at kontribusyon ay maaaring gawin kahit kailan. Hindi tinutumbasan ng Lungsod ang inyong mga kontribusyon.

Mga Programa at Benepisyo sa Trabaho/Buhay

Reach: Maaari kang lumahok sa Reach, isang boluntaryong online at batay-sa-app na programang pangkalusugan para sa mga empleyado at mga saklaw na asawa/domestic partner. Ang Reach ay nag-aalay ng mga nakahahalinang aktibidad, kapaki-pakinabang na mga kasangkapan at nilalamang pang-edukasyon upang matulungan kang matupad ang inyong pinansiyal, pandamdamin, panlipunan at pangkarerang mga hangarin at masiyahan sa paglalakbay.

Transportasyon: Ikaw ay karapat-dapat tumanggap ng ORCA Passport Card, na nagbabayad ng buong pamasaha para sa lahat ng transportasyon na nakabase sa lupa, kabilang ang water taxi at Kitsap Fast Ferry. Maaari ring maging karapat-dapat ang Vanpool at WA State Ferry na pampasahero lamang. Kung kayo ay gumagamit ng sistema ng transit, carpool, at/o bisikleta papuntang trabaho, kayo ay karapat-dapat din para sa ginagarantiyang sakay pauwi – perang mababawi mula sa pagsakay ng taxi pauwi sa panahon ng pampamilya o medikal na emerhensiya.

Mga Holiday

Ang Lungsod ay nagdiriwang ng 10 opisyal na holiday at 2 personal na holiday. Maaari kayong kumuha ng inyong mga personal holiday kahit kailan kapag may pag-apruba ng superbisor.

Bakasyon

Kayo ay nakakatipon ng bakasyon batay sa mga oras na nasa regular na katayuan sa pagbabayad. Ang dami ng bakasyon ay depende sa tagal ng inyong serbisyo bilang empleyado—mula sa 12 araw kada taon para sa isang bagong empleyado hanggang 30 araw kada taon pagkatapos ng 29 na taon ng pagtatrabaho. Ang mga di-nagamit na oras ng bakasyon ay magagamit sa susunod na taon, hanggang sa pinakamarami.

Sick Leave (Pahintulot na Pagliban Kapag May Sakit)

Kayo ay nakakatipon ng sick leave (pahintulot na pagliban kapag may sakit) batay sa bilang ng mga regular na oras na nakapagtrabaho. Ang mga full-time na empleyado ay magkakaroon ng 96 na oras na pahintulot na pagliban sakit kada taon. Maaari mong gamitin sa susunod na taon ang inyong di-nagamit na pahintulot para sa sakit, walang pinakamataas na pagtitipon.

Ibang mga Pahintulot na Hindi Magtrabaho

Ang Lungsod ay nagkaloob din ng sumusunod na binabayaran at di-binabayaran mga pahintulot na hindi magtrabaho: binabayaran pahintulot para sa pag-aalaga ng anak, pahintulot para sa paglilibing, pampamilya at medikal na pahintulot na hindi magtrabaho, pahintulot na hindi magtrabaho para sa pagbubuntis, tungkulin sa panghukumang lupong tagahatol, tungkulin sa militar, pahintulot na hindi magtrabaho dahil sa pagiging donor ng transplantasyon, hindi binabayaran personal na pahintulot, at sabatikal na pahintulot.

Ang mga empleyado ay may opsiyon din na mag-aplay para sa Washington Paid Family and Medical Leave Program bilang karagdagan sa mga bakasyon na nasa itaas sa pamamagitan ng Lungsod.



Seattle
Human Resources

Ini-update 3/4/2021