

2021

Caasimada Seattle – Faa'idooyinka ee Milicsiga

(Shaqaalaha Ku Meelgaarka ah ee u Qalma Gunnooyinka Ku Meelgaarka ah (TBE) Caymiska Gunnooyinka*)

Xaq ulahaanshaha: Haddii aad tahay shaqaale u qalma gunnooyinka ku-meel-gaadhka ah oo aad shaqeeysa wakhti-buuxa ama wakhti-dhiman (loo qorsheeyay inuu shaqeeysa ugu yaraan 80 saacadood bishiiba), waxaad u-qalantaa inaad ka-qayb-gasho barnaamijyada gunnooyinka la xushey markii aad buuxiso shuruudaha u-qalmiitaanka ee booskaaga:

- Hal ama In kabadan oo Shaqo oo Ku-meelgaar ah/Mudada Gaaban ah: ka dib markii shaqadaada muddada-gaaban oo ah ilaa 1 sano ay dhaqangashan tahay 1,040 saacadood.
- Shaqada Wakhtiga Xaddidan – taariikhda lagu shaqaalaysiiyey ee shaqadaada 1-3 sano ah haddii taariikhdaasi ay tahay maalinta kalandarka koowaad ee bisha ee loo cayimay inay tahay maalin shaqo ama maalinta ugu horeysa ee bisha loo cayimay ama loo aqoonsaday inay tahay maalinta koowaad ee gelinka shaqada ee adiga lagu qoondeeyey. Haddii shaqadaadu bilaabato taariikhdaas ka dib, caymiskaagu wuxuu bilaabmayaa maalinta koowaad ee bisha ee ku xigta taariikhda u qalmistaada.

Dadka ku tiirsan ee Uqalma: Shaqsiyaadka u qalma caymiska waxaa kamid ah xaaskaaga/seeygaga ama lamaanaha qoyska, carruurtaada aad dhashay ama aad soo korsatay ama carruurta lagu meeleeyay korsashada, carruurta lamaanahaaga qoyska, carruurta adeerka u tahay, iyo canug walba oo aad si sharci ah mas'uul uga tahay ama lagu faray inuu caymiska lahaado Digreetada Carruurta Loogu Daro Ceymiska Walidkooda ama Mas'uulkooda. Carruurta dadka weyn waxay u qalma caymiska haddii ay ka hooseeyaan da'da 26. Haddii aad ku dartid dadka lagu tiirsanyahay, waxaa lagu weydiinayaa waraqaaha lagu cadeynayo u qalmidooda ee caymiska oo dhinaca qorshooyinka Caasimada Seattle.

Diiwaangelinta: Waa inaad iska diiwaangelisaa 30 maalmood gudahood ee ka bilaabaneyso kireysiga. Haddii aad ku guuldareysatid inaad iskaga diiwaangelisid 30 maalmood gudahood ee taariiqdaada kireysiga, waxaa si toos ah lagaaga diiwaangelinayaa caymiska ilkaha iyo caymiska araga aasaaska. Caymiska ilkahaaga wuu ka guul dareysanayaa qorshaha Delta Dental of Washington. Haddii aad dhowaan noqotey qof u-qalma caymiska caafimaadka oo aadan si firfircoon u dooranin ama aadan ka tanaasulin caymiska caafimaadka, waxaa si otomaatig ah lagugu diiwaangelin doonaa qorshaha shaqaalaha keligiis ah ee Aetna Traditional, taas oo aan u baahnayn inaad wax lacag ah ku bixiso.

Ilkaha: Waxaad ka dooran kartaa labo qorsho ee ilkaha ah – Delta Dental of Washington ama Dental Health Services. Qorshooyinka ilkaha waxaa ku jiro caymiska ee dadka ku tiirsan ee u qalma. Lacagta caymiska waxaa lagu daboolay si buuxdo Caasimada Seattle.

Aragga: Waxaad dooran kartaa qorshaha araghs aasaasiga ah ee VSP. Qaddarka lacagta waxaa si buuxda u bixisa Magaalada kaas oo loogu talagalay qorshaha aasaasiga ah.

Caafimaadka: Waxaad ka dooran kartaa Qorshaha Heerka Kaiser Permanente, Qorshaha laga jari karo ee Kaiser Permanente, Qorshaha Aetna Preventive, ama Qorshaha Aetna Traditional. Qarashka bil-laha ee adiga mid walboo qorshooyinka waa sida xigta:

Qorshaha Caafimaadka	Tabarucida Lacagta caymiska Bil-laha Shaqaalaha oo Caymiska	
	Shaqaalaha**	Shaqaalaha ee la jiro xaaska/lamaanaha qoyska**
Ka hortaga Aetna	\$48.12	\$98.50
Dhaqanka Aetna	\$0.00	\$32.34
Heerka Kaiser Permanente	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Laga jari karo	\$25.00	\$56.92

** oo ay la jiraan ama aan la jirin carruur

Adeegyada u Doodista: Shaqaalaha iyo xubnaha qoyska ee caymiska ku jira waxay xaq u leeyihiin adeegyada u-doodidda ee Accolade. Kalkaaliyaasha Caafimaadka ee Accolade waxay bixiyaan taageero shakhsiyeed oo fool ka fool ah oo bilaash ah. Kalkaaliyayaasha caafimaadka ayaa ah meel la sii maro oo looga jawaabo su'aalaha caafimaadka iyo gunnooyinka, waxayna la shaqeeyaan koox dhakhaatiir ah, kalkaaliyeyaal iyo khubaro takhasus u leh gunnooyinka si ay gacan uga geystaan ka tilmaan bixinta nidaamka daryeelka caafimaadka.

Aasaaska Caymiska Curyaanimada Muddada Dheer
Haddii aad curyaan noqotid, kadib 90-maalmood oo muddada sugitaanta ah, qorshaha ayaa ku siinaya aasaaska faa'idada ee \$400 bishiiba adiga oo aysan kuu suurtoqaleynin inaad shaqeeysid. Lacagta caymiska aasaaska curyaanimada mudadada dheer waxaa si buuxdo ku bixiyaa Caasimada. Waxaad haysataa iqtiaarka lagu iibsanayo faa'idooyinka curyaanimada muddada dheer (fiiri hoos).

Basic Group Term Life Basic Insurance (Caymiska Aasaaska Noloshu Mudada Kooxda Aasaaska)

Waxaad ka dooran kartaa mid ama labo qorshooyinka – Basic Group Term Life Insurance kaas oo ah hal iyo bar waqtiyada daqliyadaada sannadlaha ama Limited Basic Group Term Life Insurance oo ah \$50,000. Caasimada waxay ku deeqeysaa 40% ee qarashka ee Basic Group Term Life Insurance. Waxaad leedahay iqtiaarka lagu iibsanayo Supplemental Group Term Life Insurance (hoos fiiri).

* Shaqaalaha ku meel gaarka ah ee ku jira shaqada muddada gaaban / kumeelgaarka ah oo ilaa 1 sano ah (ka dib markii shaqada la qabtay illaa iyo 1,040 saacadood). Iyo shaqaalaha ku meel gaadhka ah ee ku jira shaqada xaddidan oo ku meel gaadh ah (1-3 sano).

Shaqo ka fariisiga

Shaqo ka fariisiga Shaqaalaha Caasimada Seattle Nidaamka (SCERS I iyo II): Shaqaalaha ku meel gaarka ah wuxuu dooran karaa inuu ku biiro Nidaamka Howlgabnimada Shaqaalaha ee Magaalada Seattle:

1. 6 bilood gudahood markii la dhammaystiro 1,044 saacadood oo ah magdhawga adeegga waqtiga-tooska ah; ama
2. Marka lagu magacaabo jago u qalanta haddii magacaabista noocan ahi ay dhacdo kadib markay shaqada lagu dhammaystiray 1,044 saacadood oo adeegga Magaalada ah laakiin ka hor intaynaan dhammaystirin 10,440 saacadood ee adeegga Magaalada; ama
3. 6 bilood gudahood markii la dhammeystiro 10,440 saacadood oo ah adeegga magdhawga wakhtiga tooska ah oo isdaba joog ah.

Waxaa jiro labo qorshooyinka shaqo ka fariisiga ee shaqaalaha Caasimada, taas oo si muhiim ahaan u shaqeeyo sida lamidka ah qaar ka mid ah kala duwanaanshaha ee tabarucada, da'da shaqo ka fariisiga ugu weyn, isku celcelis mushaarka ugu dambeeyo, iyo faa'idada la helay sannadkiiba ee adeega badan.

SCERS I (la kireystay ama iska diiwaangeliyay ka hor Janaayo 1, 2017): Waxaad ku tabarucday 10.03% iyo Caasimada sidoo kale waxay bixisaa 15.29% ee mushaarkaaga ah ee dhinacyada shaqo ka fariisigaaga.

SCERS II (la kireystay Janaayo 1, 2017 ama ka dambeyso): Waxaad ku tabarucday 7.0% iyo Caasimada sidoo kale waxay bixisaa 14.42% ee mushaarkaaga ah ee dhinacyada shaqo ka fariisigaaga.

Tabarucada iyo daqliyada canshuurta dib loogu dhigay. Waxaad 100% ku ilaalsantahay tabarucadaada iyo daqliyadooda. Waxaad noqotay mid ilaalsan (u qalma faa'idada bil-laha ee da'da shaqo ka fariisiga) oo adeega shan sanno ah. Haddii aad ka tagtid shaqada Caasimada ka hor shaqo ka fariisigaaga iyo ka laabashada tabarucadaada, uma qalmeysid wax ka mid ah tabarucidaha Caasimada.

Haddii aad u shaqeysay gobolka ama dowladaha kale ee deegaanka, waxaad u qalmi kartaa inaad isugu geysid waqtigaaga adeega si aad ugu qalantid shaqo ka fariisiga.

Waxaad leedahay iqtiyaarka aad ku keydineysid wax ka badan shaqo ka fariisigaaga illaa City's Voluntary Deferred Compensation Plan (hoos fiiri).

Voluntary Deferred Compensation Plan (Qorshaha Magdhawga Dib loo dhigay ee Qitiyaarka ah): Isdiiwaangalinta Magaalada qorshaheeda 457 ee magdhawga raaga waa tabaruc. Waxaa lagu ogolyahay inaad ku deeqdid illaa ka jaridaha joornaatiga. Waxaad go'aansatay tirada doolarka, nooca tabarucada iyo noocyada maalgashiyada. Waxaad ku deeqi kartaa sida yar ee \$10 jeeg walboo lacag bixin ah. Iska diiwaangeli iyo isbadelada tabarucada waxaa la sameyn karaa xili walba. Caasimada isma barbardhigto tabarucadaada.

Shaqada/Barnaamijyada Nolasha iyo Faa'idooyinka

Reach: Waxaad ka qeybgali kartaa Reach, barnaamij fayyo-qab oo onleen iyo app ku shaqeeya oo loogu talagalay shaqaalaha iyo xaaskaaga/seeygaga ama lamaanaha qoyska. Reach wuxuu bixiyaa hawlo isdhax ah, aalado wax ku ool ah iyo macluumaad waxbarasho si lagaaga caawiyo inaad gaarto himilooyinkaaga dhaqaalaha, shucuureed, bulsho iyo himilada shaqada iyo inaad ku raaxaysato safarka.

Gaadiidka: Waxaad xaq u leedahay inaad hesho Kaarka Baasaboorka ee ORCA, kaas oo lagu bixiyo dhamaan lacagaha safarada dhulka ah, oo ay ku jiraan doonta lacagta lagu raaco iyo Doonta Kitsap Fast. Vanpool iyo Doonta Gobalka WA ee loogu talagalay rakaabka kaliya ayaa sidoo kale u qalmi kara. Haddii aad isticmaashid nidaamka gaadiidka, safarka baabuurka, iyo/ama mooto aad ku shaqeysid, waxaad sidoo kale u qalantaa racida guriga oo la damaanad qaaday – raacitaanka taksiga guriga ee la lacag celiyay ee dhacdada degdega qoyska iyo caafimaadka.

Fasaxyada: Caasimada ayaa kormeerto 10 fasaxyada rasmiga ah iyo 2 fasaxyada shaqsiga ah. Waxaad qaadan kartaa fasax waqti walba oo ay la jirto ansixinta kormeeraha.

Fasax: Waxaad isu keentay fasaxa ku saleysan saacadaha heerka lacag bixinta joogtada ah. Tirada fasaxa la helay waxay ku xirantay baaxada adeegaaga—ka bilow 12 maalmood sannadkii oo shaqaalaha cusub illaa 30 maalmood sannadkii kadib 29 sanno oo shaqo ah. Saacadaha fasaxa aan la isticmaalin ee la sameeyay sannad walba kadib, illaa ugu badnaan.

Fasaxa Jirada: Waxaad isu keentay fasaxa jirada ee ku saleysan tirada saacadaah joogtada ah ee la shaqeeyay. Shaqaalaha waqtiga buuxo waxay helaan 96 saacadood ee fasaxa jirada sannadkiiba. Waxaad qaadan kartaa fasaxa jiradaada aan la isticmaalin, ma jiraan isku darka ugu badan.

Fasaxyada kale: Caasimada waxay sidoo kale bixisaa fasaxyada xigga ee la bixiyo ama aan la bixin: fasaxa waalidnimada la bixiyo, fasaxa tacsida, fasaxa qoyska iyo caafimaadka, curyaannimada uurka, waajibkaadka maxkamada, fasaxa waajibaadka milatariga, fasaxa deeqda ku beerida, fasaxa shaqsiga aan la bixin, iyo fasaxa borofeesarka.

Shaqaaluhu sidoo kale waxay haystaan ikhtiyaar ay ku dalbadaan Barnaamijka Fasaxa Caafimada iyo Qoyska ee Mushaharkana Leh ee Washington (Washington Paid Family and Medical Leave Program) marka lagu daro fasaxyada kore ee laga helo Maamulka.



Seattle
Human Resources

Waxaa la cusbooneysiinay 3/4/2021