

2021

西雅图市——福利概览

(符合资格之享有临时福利的临时员工 (TBE) 福利保险*)

资格: 若您符合享有临时福利资格的全职或兼职工 (每个月至少工作 80 小时), 则当您满足职位的资格要求时, 即符合参与指定福利计划的资格:

- 一或多项临时/短期指派任务: 在短期指派任务的时间达 1 年且实际达 1,040 小时的工时后。
- 限期指派任务 - 在雇用您进行 1 到 3 年的指派任务的日期, 若该日期为指定为本市营业日之该月第一个日历日, 或指定或视为指派给您的排班之第一个工作日的该月第一个营业日。如果您在此等日期之后入职, 则您的保险将在符合资格日期的次月首日生效。

合格的受抚养人: 合格人士包括: 您的配偶或同居伴侣、您的亲生或领养子女或送养子女, 继子女, 以及由您作为法定监护人的任何孩子或其保险由经许可的儿童医疗支援法令所要求的任何子女。26 岁以下的成人子女也符合受保资格。如果您需要添加受抚养人, 您将需要按要求提供证明文件, 以证明其符合西雅图市计划保险资格。

投保: 您必须自符合福利资格日期起的 30 日内投保。如果您未能在符合福利资格日期起的 30 日内投保, 则您将自动入保牙科及基础眼科保险。您的牙科保险将默认归属于 Delta Dental of Washington 计划。如果您获得新的健康保险资格且您并未主动选择或放弃医疗保险, 则您将自动入保 Aetna Traditional 雇员专享计划, 且您无需为该计划支付保费。

牙科

您有两个可选的牙科计划——Delta Dental of Washington 或 Dental Health Services。牙科计划同时承保适格的受抚养人。保费将由西雅图市政府全额支付。

眼科: 您可选择 VSP 的基础眼科计划。基础计划的保费将由市政府全额支付。

医疗

你可以选择的医疗计划有: Kaiser Permanente Standard Plan、Kaiser Permanente Deductible Plan、Aetna Preventive Plan 或 Aetna Traditional Plan。每个计划的每月保费如下所示:

医疗计划	雇员需为保险支付的每月保费	
	雇员**	已有配偶/同居伴侣的雇员**
Aetna Preventive	\$48.12	\$98.50
Aetna Traditional	\$ 0.00	\$32.34
Kaiser Permanente Standard	\$48.40	\$99.90
Kaiser Permanente Deductible	\$25.00	\$56.92

**有或没有子女

宣传服务: 员工和投保家庭成员可取得 Accolade 倡权服务。Accolade Health Assistants 免费提供一对一个人化支持。Health Assistants 是全包式资源, 可回答您对健康和福利的疑问, 并与由数名医师、护理师和福利专员组成的团对携手合作, 协助您清楚了解医疗保健系统的运作方式。

长期失能基本保险

如您失能, 在 90 天的等待期后, 计划将在您无法工作的月份每月为您支付基本福利 \$400。长期失能基本保费由市政府全额承担。您也可以选择购买长期失能补充福利 (请参见下方)。

团体定期基本人寿保险

您可以从以下两个计划中择其一投保——团体定期基本人寿保险为您提供年收入 1.5 倍的保障, 有限团体定期基本人寿保险则提供 \$50,000。市政府将为团体定期基本人寿保险支付 40% 的费用。您也可以选择购买团体定期补充人寿保险 (请参见下方)。

*短期/临时聘用合约最长为 1 年 (合约生效后, 为期 1,040 小时) 的临时雇员。以及有期限的临时工作 (1-3 年) 中的临时雇员。

退休福利

西雅图雇员退休

系统 (SCERS I 和 II) : 临时员工可选择加入西雅图雇员退休制度:

1. 在完成 1,044 小时的带薪正常工时服务的 6 个日历月内; 或
2. 在经指派至符合资格的职位时, 且若该等指派发生在完成 1,044 小时的本市服务后, 但尚未完成本市 10,440 小时的服务前; 或
3. 在完成 10,440 小时的有报酬连续正常工时服务的 6 个日历月内。

西雅图市雇员可以选择两种退休计划, 其运作方式基本一致, 只是在出资额、最低退休年龄、最终平均工资, 以及随着服务年份的增加而获得的福利上存在些许差别。

SCERS I (在 2017 年 1 月 1 日前受聘并入保) : 您需要存入 10.03%, 而市政府也会为您的退休存入您工资 15.29% 的金额。

SCERS II (在 2017 年 1 月 1 日及之后受聘) : 您需要存入 7.0%, 而市政府也会为您的退休存入您工资 14.42% 的金额。

出资额及收益可递延纳税。您对出资额及其收益享有 100% 的所有权。该等金额将在您工作五年后可得 (在退休后有资格享有每月福利)。如果您在退休前不再为本市供职且取出您的出资额, 您将无法获得市政府的任何出资。

若您曾任职于州政府或其他当地政府部门, 您可能有资格合并服务时间以申请退休。

您可以通过本市的自愿递延补偿计划 (请参见下方) 为退休储备更多资金。

自愿递延补偿计划

投保本市 457 递延补偿计划纯属自愿。您可以通过工薪扣款进行出资。您可以自定金额、出资类型及投资选项。您最少可以每次只从工资中支出 \$10。投保及出资可随时进行变更。市政府将不会按您的出资额进行同等出资。

工作/生活计划及福利

Reach: 您可参加 Reach, 这是一项面向雇员和承保配偶/同居伴侣的在线和基于应用程序的自愿性健康计划。Reach 提供有趣的活动、实用工具和教育内容, 可帮助您实现财务、情感、社交和职业目标并享受这一旅程。

交通: 您有资格收到 ORCA 通行卡, 该卡为所有路面交通支付全费, 包括水上出租车和 Kitsap 快速渡轮。小巴共乘和华盛顿州渡轮乘客也具有资格。若您需要使用交通系统、拼车和/或骑自行车去工作, 您也有资格获得一次担保出行——在出现家庭或医疗紧急事故时可以报销一次乘出租车回家的车费。

节假: 本市有 10 项法定假期及 2 项个人假期。您可随时享受个人假期, 经监管批准即可。

休假: 您可根据常规薪资状态按时数积累休假。所获得休假的天数取决于您的服务时长——新雇员为每年 12 天, 29 年工作时长长的雇员则为每年 30 天。未使用的休假时数可转入下一年使用, 但存在最高时数限制。

病假: 您可根据常规工作时数积累病假。全职雇员每年可获得的病假时数为 96 个小时。未使用的病假时数也可以转入下一年使用, 不存在最高时数限制。

其他请假: 市政府也支持以下带薪、不带薪休假: 带薪产假、丧假、家庭与医疗假、怀孕失能假、陪审假、兵役假、移植捐赠假, 不带薪个人事假、公休假。

除上述通过市政府享有的假期外, 雇员还可选择申请 Washington Paid Family and Medical Leave Program (华盛顿带薪家庭和病假计划)。



创建日期: 2021/3/4