



HORARIOS SEGUROS

Estabilidad y previsibilidad en los ingresos y los horarios de los trabajadores

Concejales Lisa Herbold y M. Lorena González
Alcalde Ed Murray

Problema

Los empleados de negocios minoristas y de servicios de alimentos experimentan en la actualidad una dosis considerable de inseguridad en el trabajo: cambios de horario de última hora, horarios inadecuados, turnos de trabajo continuos que impiden dormir bien por las noches, y estar disponibles sin recibir ningún pago a cambio.

Solución

Nuestra ley de horarios seguros brindará a los empleados una mayor estabilidad en sus horarios, así como oportunidades para obtener ingresos adicionales y a la vez predecibles, si así lo desean.

¿Quiénes?

Los empleados pagados por hora de Seattle que trabajan en:

- Establecimientos de venta minorista y de servicios de comidas o bebidas con más de 500 empleados en todo el mundo
- Restaurantes de servicio completo con más de 500 empleados en todo el mundo y más de 40 establecimientos de servicio completo en todo el mundo

Cómo funciona



Horario establecido con 14 días de antelación

Los empleadores deben dar a los empleados sus horarios de trabajo con 14 días de antelación.

- Cuando el empleador elimina horas de trabajo, se pagará al trabajador la mitad de las horas no trabajadas.
- Cuando el empleador añada horas, se pagará al trabajador una hora adicional.
- Cuando un empleador no pida a un empleado que está disponible que se presente a trabajar, se pagará al empleado la mitad de las horas no trabajadas.

Protección a la flexibilidad de los trabajadores; la ley de pagos predecibles no se aplica:

- ✓ Cuando un empleado solicita cambios en un horario.
- ✓ Cuando el empleado encuentra un reemplazo para sus horas de trabajo a través de un cambio de turno con otro empleado.
- ✓ Cuando un empleador proporciona un aviso sobre horas adicionales de trabajo a través de una comunicación masiva y consigue un voluntario para cubrir las horas.



Mantener la flexibilidad para los trabajadores

El gobierno de la ciudad entiende la flexibilidad asociada con trabajar en negocios minoristas y de servicios de alimentos. Los empleados continuarán disfrutando de su flexibilidad actual, ya que podrán cambiar turnos y elegir turnos nuevos.



Acceso a horario de tiempo completo

Antes de contratar nuevos empleados, los empleadores deben ofrecer horas adicionales a candidatos internos calificados. El pago impredecible de los trabajos a tiempo parcial no es suficiente para sobrevivir en una ciudad cada vez más cara.



Derecho al descanso

Los empleados tienen el derecho a rechazar turnos de cierre y apertura que estén separados por menos de 10 horas.

- Si el tiempo entre el cierre y la apertura es menor de 10 horas, se aplica tiempo y medio a la diferencia.
Por ejemplo, 8 horas entre cierre y apertura = 2 horas de tiempo y medio.



Preferencia de horario del trabajador

Para ayudar a equilibrar sus otros compromisos, como cuidar a un familiar, tener otro trabajo y asistir a la escuela, los empleados pueden solicitar preferencias en su horario.

¿Preguntas?

Concejala Lisa Herbold
Lisa.Herbold@seattle.gov
(206) 684-8803

Concejala M. Lorena González
Lorena.Gonzalez@seattle.gov
(206) 684-8802