

# Tóm tắt Tổng quan



Tháng 1 năm 2014

Seattle  
Community  
Police Commission

Thành phố của chúng ta. Sự an toàn của chúng ta. Cảnh sát của chúng ta.  
Tốt hơn khi hợp tác cùng nhau.

**Liên hệ với chúng tôi:**

**Office of the Community Police Commission  
PO Box 94765  
Seattle, WA 98124-7065  
206-233-2664  
OCPC@seattle.gov**

**[www.seattle.gov/policeCommission](http://www.seattle.gov/policeCommission)**

Tóm tắt Tổng quan này và Báo cáo Tiếp cận Cộng đồng 2014 đầy đủ có sẵn trực tuyến tại  
**[www.seattle.gov/policeCommission/resources.htm/](http://www.seattle.gov/policeCommission/resources.htm/)**.

## Tóm tắt Tổng quan

### Ủy ban Cảnh sát Cộng đồng Seattle và Sự tham gia của Cộng đồng

Vào năm 2012, Thành phố Seattle gia nhập Thỏa ước Hòa giải với Bộ Tư pháp Hoa Kỳ (DOJ) để cải cách Sở Cảnh sát Seattle (SPD) sau khi DOJ báo cáo về một kiểu vi phạm hoặc hành vi vi phạm hiến pháp của SPD. Thỏa ước Hòa giải này kêu gọi thành lập Ủy ban Cảnh sát Cộng đồng Seattle (CPC), với các thành viên đại diện cho nhiều quan điểm trong cộng đồng và là những người chịu trách nhiệm đóng góp ý kiến của cộng đồng vào quá trình cải cách và đề xuất cải cách sở cảnh sát. CPC có trách nhiệm cam kết với các cộng đồng đa dạng ở Seattle là thấu hiểu và đại diện cho quan điểm của họ, giúp họ có tiếng nói và góp phần vào quá trình nâng cao dịch vụ cảnh sát.



Lisa Daugaard, *Đồng chủ tịch*, Diane Narasaki, *Đồng chủ tịch*, Claudia D' Allegri, Bill Hobson, Jay Hollingsworth, Kate Joncas, Joseph Kessler, Tina Podlodowski, Marcel Purnell, Jennifer Shaw, Kevin Stuckey, Đức Cha Harriett Walden, Đức Cha Aaron Williams

Hoạt động tiếp cận cộng đồng đầu tiên của CPC được tiến hành trong tháng 10 năm 2013. Trọng tâm chính của nỗ lực tiếp cận cộng đồng này là thu được ý kiến phản hồi về đề xuất chính sách dự thảo của CPC liên quan đến việc kiểm soát không thiên vị, ngăn chặn và giam giữ, sử dụng vũ lực và ghi hình trong xe hơi. Ý kiến phản hồi này được bao gồm trong báo cáo CPC về đề xuất chính sách của CPC được phát hành vào ngày 15 tháng 11 năm 2013. Trong đợt tiếp cận cộng đồng năm 2013, CPC cũng tìm hiểu quan điểm của cộng đồng về quá trình cải cách nói chung, vai trò của CPC, trải nghiệm làm việc với cảnh sát và định hướng cho hoạt động tham gia của cộng đồng trong tương lai.

Mức độ tham gia của cộng đồng thật đáng chú ý. Những người tham gia bày tỏ sự cảm kích vô cùng khi được mời tham gia và họ rất thích thú khi có nhiều cơ hội để tham gia vào các cuộc thảo luận tiếp theo sau này. Tuy nhiên, những hạn chế về thời gian của quá trình này đã bộc lộ nhiều trở ngại và khiến một số tổ chức đối tác và cử tri quan trọng không thể tham gia đầy đủ. Khung thời gian như vậy cũng khiến một số người hoài nghi liệu ý kiến phản hồi của cộng đồng có ảnh hưởng tích cực đến những chính sách cuối cùng và các cải cách do SPD thông qua không.

# TÓM TẮT TỔNG QUAN

Người tham gia nêu rõ rằng niềm tin của cộng đồng đối với quá trình cải cách sẽ hoàn toàn phụ thuộc vào bằng chứng tiến độ rõ ràng. Cần đối thoại liên tục với cộng đồng và nên đưa ra các báo cáo về tiến độ được thực hiện, bao gồm mức độ kết hợp với đề xuất của CPC của các chính sách thông qua; thông tin về ý kiến cộng đồng ảnh hưởng tới những chính sách cuối cùng và nỗ lực cải cách nói chung như thế nào; các

lý Hoa Kỳ, Đội Giám sát Cảnh sát Seattle, Văn phòng Chương lý Thành phố Seattle, SPD (đặc biệt là đội Tuần thủ và Kiểm toán, nhân viên Chính sách và Đánh giá), Ủy ban Đào tạo Tư pháp Hình sự Tiểu Bang Washington, Văn phòng Kiểm toán viên Giải trình Chuyên nghiệp và Ủy ban Nhân quyền Seattle. Chúng tôi mong muốn có nhiều cơ hội hợp tác trong tương lai khi chúng tôi tiếp tục công việc của mình.

## Trong suốt tháng 10 năm 2013, CPC cùng với các đối tác và những người ủng hộ của mình tập hợp được hơn 3.400 thành viên cộng đồng tại hơn 150 cuộc gặp gỡ.

hoạt động cảnh sát theo dõi dữ liệu khó khăn; và kết quả khảo sát cộng đồng hàng năm.

Những người tham gia cũng tin rằng công chúng mong đợi được biết thông tin về quyền của mình, cách khiếu nại, cách hoạt động của hệ thống giải trình của cảnh sát và quá trình cải cách.

CPC sẽ tiếp tục tìm hiểu quan điểm của cộng đồng bằng cách mang đến nhiều cơ hội để đối thoại về cách để cải thiện mối quan hệ giữa cộng đồng và cảnh sát và phản ánh quan điểm của cộng đồng về các vấn đề chính sách cụ thể.

Trong năm 2013, các nhóm làm việc chính sách CPC được hưởng lợi từ sự hợp tác và hỗ trợ kỹ thuật của nhiều cá nhân bao gồm DOJ và Văn phòng Chương

### Creating change that will endure

**What do we want to change?**  
The City of Seattle established the Community Police Commission (CPC) to provide community input on proposed Seattle Police Department (SPD) reforms. The CPC was established under a memorandum of understanding between the City and the U.S. Department of Justice (DOJ) which details work to be done over this period to ensure that the process and address the past use of excessive force.

The CPC plays a key role in the reform efforts. The CPC's charge is to represent a broad range of community perspectives and to reach out and engage communities directly, to get critical feedback, and to then recommend changes to SPD policies and practices. It gives community members a voice and stake in the reform process.

The CPC is depending on community involvement over the long haul – community members who have a stake in the reform process.

**Who is participating?**  
The CPC will engage members with a wide range of community and faith organizations, neighborhood and youth groups, and with their partner agencies to help address police reform. Many discussions will be supported by community partners engaged by the CPC to gather critical input from communities particularly affected by police practices. Meaningful conversations with Seattle's diverse communities and institutional stakeholders are essential to the reform process.

**CPC and partners in reform**

The CPC is supported by the Mayor and continued by Council through the City of Seattle and its various departments, the Department of Public Safety, the Department of Justice, the Department of Public Health, and the Office of the Auditor. The CPC also works with the Seattle Police Department and other law enforcement agencies to ensure that the reform process is effective and sustainable.

**CPC members:**  
Council Member  
Lisa Duggan, Co-Chair  
Bill Holman  
Joe Ferguson  
Kate Jensen  
Council Member  
Daniel Harbeck, Co-Chair  
The Professional  
Accountability and  
Integrity Board  
Jennifer Davis  
Keith Thibodeau  
Raymond Saldaña  
Dan Aaron Williams

**Let's make change that will endure.**  
The CPC is working to ensure that the reform process is effective and sustainable. We are looking for community members who have a stake in the reform process to join the CPC and help us create a better Seattle.



#### OFFICE OF THE COMMUNITY POLICE COMMISSION

**DICTIONARY DEFINING**  
PROPOSED REFORMS  
KEY REFORMS  
LEADERSHIP BOARD

**UPCOMING MEETINGS**

**Seattle Community Police Commission**  
Our City. Our Safety. Our Justice. Better Together.

**Home**  
Commissioners  
Policy Recommendations  
Meetings  
Workgroups  
Resources  
How to Get Involved  
Media Page  
Contact Us

**CREATING CHANGE THAT WILL ENDURE**  
The City of Seattle established the Community Police Commission (CPC) to provide community input on proposed Seattle Police Department (SPD) reforms. The CPC was established under a memorandum of understanding between the City and the U.S. Department of Justice (DOJ) which details work to be done over this period to ensure that the process and address the past use of excessive force.

The CPC plays a key role in the reform efforts. The CPC's charge is to represent a broad range of community perspectives and to reach out and engage communities directly, to get critical feedback, and to then recommend changes to SPD policies and practices. It gives community members a voice and stake in the reform process.

The CPC is depending on community involvement over the long haul – community members who have a stake in the reform process. The CPC will engage members with a wide range of community and faith organizations, neighborhood and youth groups, and with their partner agencies to help address police reform. Many discussions will be supported by community partners engaged by the CPC to gather critical input from communities particularly affected by police practices. Meaningful conversations with Seattle's diverse communities and institutional stakeholders are essential to the reform process.

**CPC recommendations are intended to:**

- Improve police practices through the City's accountability system
- Improve the effectiveness of the police accountability system
- Improve public confidence in SPD

The CPC works closely with other agencies to promote safety, develop policy recommendations, and ensure accountability through the City's accountability system.

#### Seattle Community Police Commission

**Community Policing Commission Questionnaire**  
Thank you for being interested in the reform process. We are looking for your input on the following questions.

1. How would you describe your experience with the following questions?

Question	Strongly Disagree	Disagree	Neutral	Agree	Strongly Agree
The Seattle Police Department is doing a good job of providing services to the community.					
The Seattle Police Department is doing a good job of providing services to the community.					
The Seattle Police Department is doing a good job of providing services to the community.					

2. The Seattle Police Department has a good record of providing services to the community.

Question	Strongly Disagree	Disagree	Neutral	Agree	Strongly Agree
The Seattle Police Department has a good record of providing services to the community.					
The Seattle Police Department has a good record of providing services to the community.					
The Seattle Police Department has a good record of providing services to the community.					

#### Seattle Community Police Commission

**Connecting our communities and the Seattle Police Department**  
The City of Seattle is working to ensure that the reform process is effective and sustainable. We are looking for community members who have a stake in the reform process to join the CPC and help us create a better Seattle.

**True public safety can only happen when the community and police work together.**

**CPC members:**  
Council Member  
Lisa Duggan, Co-Chair  
Bill Holman  
Joe Ferguson  
Kate Jensen  
Council Member  
Daniel Harbeck, Co-Chair  
The Professional  
Accountability and  
Integrity Board  
Jennifer Davis  
Keith Thibodeau  
Raymond Saldaña  
Dan Aaron Williams

## Quá trình Tiếp cận Cộng đồng năm 2013

CPC đã tìm hiểu quan điểm của công chúng, nhân viên cảnh sát, đại diện công đoàn của họ và các bên khác có liên quan đến quá trình cải cách, nhưng các ủy viên đặc biệt quan tâm đến việc tìm hiểu quan điểm của những người ở Seattle đã từng gặp rắc rối với SPD hoặc những người thường ít có tiếng nói trong quá trình hoạch định chính sách.

CPC đã rất nỗ lực để mời các thành viên của các cộng đồng ít có tiếng nói để đưa ra quan điểm của mình về việc cải cách sở cảnh sát tại các diễn đàn an toàn bằng cách ký hợp đồng với 13 tổ chức cộng đồng trực tiếp phục vụ những người dân khó tiếp cận và bằng cách tiếp cận nhiều người hơn nữa. Tổng cộng có hơn 100 tổ chức tham gia vào nỗ lực tiếp cận này.

CPC cùng với các đối tác và những người ủng hộ của mình tập hợp được hơn 3.400 thành viên cộng đồng tại hơn 150 cuộc gặp gỡ. CPC đã nhận được ý kiến phản hồi về cả số lượng và chất lượng—những người tham gia hoàn thành hơn 3.000 bảng câu hỏi khảo sát và cố vấn viên đã tổng hợp nhiều chủ đề chính được xác định thông qua các cuộc gặp gỡ. Trong khi hầu hết các khảo sát được hoàn thành bằng tiếng Anh, thì có 464 khảo sát được dịch sang ngôn ngữ khác tiếng Anh cũng được hoàn thành.

### Kết quả Khảo sát

Khảo sát CPC được thiết kế để tạo thuận lợi cho nhiều người tham gia hơn; khảo sát này không được thiết kế hoặc thực hiện theo cách thức cho kết quả thể hiện dưới dạng thống kê các quan điểm cộng đồng của tất cả những người sống hoặc làm việc ở Seattle. Để đảm bảo tính so sánh, nhiều câu hỏi trong khảo sát CPC giống với khảo sát cộng đồng được tiến hành năm ngoái bởi Ban giám sát liên bang chịu trách nhiệm giám sát Thỏa ước Hòa giải về cải cách cảnh sát tại Seattle. Khảo sát CPC hỏi các câu hỏi bổ sung và nắm bắt nhiều thông tin nhân khẩu học hơn về người trả lời. Khảo sát của Ban giám sát được tiến hành bằng tiếng Anh qua

điện thoại cung cấp thông tin hữu ích và tổng quan về ý kiến của toàn thể người dân Seattle. Tuy nhiên, CPC cho rằng cần phải đưa ra những cách khác để đảm bảo sự tiếp cận công bằng với những người vốn không có tiếng nói và những người có thể rất lo ngại về hoạt động của cảnh sát để có được toàn cảnh đầy đủ hơn về thái độ của cộng đồng. Vì lý do này, khảo sát CPC được thực hiện bằng nhiều thứ tiếng, tiến hành trong các cuộc gặp gỡ được tạo điều kiện ở các cộng đồng ít được quan tâm và được tổ chức bởi các lãnh đạo cộng đồng có uy tín. CPC đã rất cẩn trọng để đảm bảo nhận được ý kiến từ những người mắc bệnh tâm thần và bị khuyết tật khác. Ban giám sát đã đồng ý rằng kết quả khảo sát CPC sẽ có giá trị trong việc cung cấp cơ sở đầy đủ về thái độ của cộng đồng đối với SPD.

### Số liệu thống kê dân số

CPC đã thành công trong mục tiêu tiếp cận nhiều người ít có tiếng nói. Bảy mươi hai phần trăm (72%) các khảo sát đã được hoàn thành bởi những cá nhân tự xác định mình là người da màu. (Ủy ban công nhận rằng thuật ngữ "người da màu" có nhiều ý nghĩa khác nhau và ở đây nghĩa là mô tả những người, mặc dù rất khác nhau, không được xác định là Người da trắng.) Trên 24% được xác định là người nhập cư hay người tị nạn. Mười hai phần trăm (12%) dưới 18 tuổi, 18% từ 18 đến 25 tuổi và 23% từ 56 tuổi trở lên. Sự phân chia giữa nam và nữ nói chung đồng đều (tương ứng là 49% và 48%) và 1% được xác định là người chuyển giới. Khoảng 16% được xác định là đồng tính nam, đồng tính nữ hoặc lưỡng tính.

### Đối xử Bình đẳng

Phần lớn (68%) không tin rằng SPD đối xử bình đẳng với người khác chủng tộc và dân tộc thiểu số và 65% không cho rằng SPD phục vụ bình đẳng tất cả các khu vực của Seattle. Hai phần ba hoặc nhiều hơn tin rằng cảnh sát Seattle không đối xử bình đẳng với những người vô gia cư hoặc những người đã từng phạm tội cũng như những người khác. Hơn 50% cảm thấy những người mắc bệnh tâm thần hoặc có vấn đề về rượu hay ma túy, người trẻ và người theo đạo Hồi hoặc có nguồn gốc Trung Đông không được đối xử bình đẳng và hơn 40% không tin thành viên của cộng đồng LGBT được đối xử tốt như những người khác.

Nhìn chung, người trả lời đều tin rằng cảnh sát rất thường xuyên hoặc khá thường xuyên tham gia vào nhiều hành động tiêu cực. Kết quả cao

nhất liên quan đến phân biệt đối xử do chủng tộc—73%, thành kiến chủng tộc—69% và sử dụng vũ lực quá mức—60%. Tất cả hành vi tiêu cực còn lại, ngoại trừ hai hành vi đã được đánh giá đều trên 50%.

### Tương tác với SPD và Quá trình Giải trình

Gần một phần ba số người trả lời đã gửi đơn khiếu nại đến SPD và trong đó 57% không hài lòng với cách SPD xử lý đơn đó. Gần hai phần ba (64%) hoặc thành viên gia đình của họ đã có trải nghiệm cá nhân với SPD và trong đó 60% đánh giá tiêu cực về trải nghiệm này. Một câu hỏi mở yêu cầu bình luận từ những người đã có trải nghiệm làm việc với SPD và 71% trả lời đầy đủ. Gần nửa (48%) số bình luận được đánh dấu là có tâm lý tiêu cực. Hầu hết bình luận bày tỏ lo



Người tham dự cuộc gặp gỡ cộng đồng xác định những gì cần phải thay đổi trong SPD, đưa ra ý tưởng, giải pháp và ý kiến phản hồi về đề xuất chính sách dự thảo của CPC.

ngại về việc cảnh sát gây hấn bằng vũ lực hoặc lời nói (14%), thô lỗ/thiếu tôn trọng (13%) và lo ngại về sự phân biệt đối xử của cảnh sát (12%).

### Chính sách để Cải thiện Hoạt động của SPD

Khảo sát này cũng bao gồm câu hỏi về cách cải thiện hoạt động của SPD. Một số vùng này cung cấp thông tin phản hồi cụ thể về các yếu tố có trong đề xuất chính sách dự thảo của CPC. Một tỷ lệ rất lớn (75% đến 88%) cho rằng những bước này có thể hoặc sẽ tạo ra sự khác biệt.

### Kết quả Tổng thể

Mặc dù người trả lời khảo sát đã đưa ra nhiều quan điểm tiêu cực về cảnh sát, nhưng về tổng thể họ vẫn đánh giá cảnh sát tương đối cao vì đã giữ an toàn cho người dân, phục vụ khu phố của họ tốt và đối xử người dân một cách tôn trọng. Tóm lại, mặc dù người trả lời cho rằng cảnh sát làm việc hiệu quả trong toàn thể cộng đồng, nhưng rất nhiều người trả lời hoàn thành khảo sát cho rằng SPD đối xử với một số người không bình đẳng và nhân viên SPD tham gia vào rất nhiều hành vi tiêu cực.

### Chủ đề Chính trong các Cuộc gặp gỡ Cộng đồng

Người tham dự cuộc gặp gỡ cộng đồng xác định những gì cần phải thay đổi trong SPD, đưa ra ý tưởng, giải pháp và ý kiến phản hồi về đề xuất chính sách dự thảo của CPC. Các chủ đề chính được đưa ra trong các cuộc gặp phù hợp với kết quả khảo sát. Có sự quan ngại rất lớn đối với SPD do niềm tin và trải nghiệm của người dân rằng một số nhân viên cảnh sát thể hiện sự thiên vị, ngăn chặn người dân một cách không công bằng, sử dụng vũ lực không cần thiết và tránh giám sát bằng cách không sử dụng ghi hình trong xe hơi đúng cách.

### Thiên vị

Những người tham dự cuộc gặp tin rằng cảnh sát thể hiện sự thiên vị bằng thành kiến và thiếu hiểu biết và thiếu khoan dung đối với các nền văn hóa và phong tục khác và bằng các hành vi khác như thô lỗ, thiếu tôn trọng, đe dọa và bắt nạt. Họ tin rằng cảnh sát không đáp lại một số nạn nhân của tội phạm và một số vùng lân cận ít được phục vụ hơn—do thiên vị cá nhân hoặc hành vi có tính tổ chức dẫn đến kết quả thiên vị. Việc thuê nhiều nhân viên hơn với những nền tảng khác nhau và chỉ thị đào tạo năng lực văn hóa hiệu quả và đào tạo khác (như can thiệp khủng hoảng) được ủng hộ mạnh mẽ mang lại cho các nhân viên kỹ năng quan trọng khi làm việc với nhiều người khác nhau. Ngoài ra việc thành lập hệ thống giải trình mạnh để theo dõi khiếu nại, thu thập dữ liệu và đánh giá thành công trong việc làm giảm thiên vị của SPD cũng được ủng hộ mạnh mẽ. Các đề xuất chính sách



CPC trong việc kiểm soát không thiên vị được ủng hộ mạnh mẽ và một số người gợi ý rằng cần có bộ phận giáo dục để giúp các thành viên cộng đồng biết về quyền của mình nhằm khiêu nại sự thiên vị và cách hoạt động của quá trình điều tra liên quan.

### **Ngăn chặn và Giam giữ**

Nhiều người cho rằng một số người bị ngăn chặn một cách không công bằng do chủng tộc và những thành kiến khác, định kiến, thiếu hiểu biết về lý lịch tội hình sự hoặc vì những lý do không hợp lý khác. Họ cho rằng các nhân viên có thể không hiểu được giới hạn quyền hạn của mình để ngăn chặn và giam giữ, và nhiều thành viên cộng đồng không biết quyền của mình trong những tình huống này. Họ cho rằng cần phải giáo dục cộng đồng và đào tạo các nhân viên về quyền và nghĩa vụ của họ về mặt này và có lẽ nên cung cấp các công cụ công cộng để sử dụng khi bị ngăn chặn. Mặc dù nhiều người tham gia đã có thái độ tích cực về mục đích của đề xuất chính sách CPC—là để làm rõ luật về ngăn chặn, một số bày tỏ lo ngại rằng đề xuất này không hoàn toàn giải quyết được vấn đề đó. Như được nêu trong chính sách kiểm soát không thiên vị được đề xuất của CPC, việc ghi và theo dõi các hoạt động ngăn chặn để xác định các kiểu phân biệt đối xử đối với những người bị cảnh sát ngăn chặn được ủng hộ.

### **Sử dụng Vũ lực**

Việc cảnh sát quá thường xuyên sử dụng vũ lực khi không cần thiết, đôi khi làm tình huống tệ hơn bằng hoạt động đe dọa hoặc lạm dụng rất đáng lo ngại. Nhiều người kể lại trải nghiệm cá nhân hoặc hiểu biết vấn đề này trong chính cộng đồng của họ. Các giải pháp liên quan nhiều nhất đến việc đào tạo các nhân viên trong việc xử lý những cá nhân gây khó khăn, giảm sự cố và hướng dẫn cho người dân về các quy định sử dụng vũ lực và cách báo cáo sự cố. Một số chiến lược về thuê và hỗ trợ liên tục cho nhân viên cũng đã được đề xuất. Nhiều người bình luận rằng chính sách do SPD đề xuất là nhiều khê và chính sách này sẽ có ích hơn với cả nhân viên và người dân nếu đơn giản hóa và rõ ràng hơn. Người tham gia ủng hộ chính sách do SPD đề xuất liên quan đến báo cáo và điều tra hầu hết các sự cố có sử dụng vũ lực, mặc dù một số người cho rằng nên báo cáo và điều tra cả những sự cố chỉ sử dụng vũ lực tối thiểu. Người tham gia đưa ra một số đề xuất chính sách bổ sung, trong đó có chính sách thiết lập sử dụng vũ lực và tiêu chuẩn giảm sự cố sẽ được sử dụng trong các tình huống liên quan đến bất tuân dân sự.



### Ghi Hình trong Xe hơi

Các thành viên cộng đồng bày tỏ hoài nghi lớn về việc cảnh sát ghi hình trong xe hơi. Nhiều người ủng hộ việc hạn chế sự tự do làm theo ý mình của cảnh sát (tự do bật camera hơn, với một số người ủng hộ có camera mọi lúc). Sự cần thiết phải giáo dục cộng đồng đã được nhấn mạnh để đảm bảo người dân hiểu cả hai cơ chế ghi thủ công và tự động, cũng như quyền của mình để ghi lại hành động của cảnh sát. Nhiều người bày tỏ sự ủng hộ thành lập hệ thống giải trình hiệu quả để đảm bảo tuân thủ chính sách ghi hình. Đa phần cũng ủng hộ đề xuất CPC và cho rằng ghi hình phù hợp đáng tin cậy là vì lợi ích tốt nhất của cá nhân viên và người dân. Một số cho rằng SPD nhìn vào giá trị của camera gắn trên người, nhất là với nhân viên không sử dụng xe ô tô tuần tra; và dù muốn có ghi hình, nhiều người bày tỏ lo ngại về quyền riêng tư và nghĩ rằng chính sách này nên giải quyết vấn đề này.

### Ý kiến về Thay đổi trong Tương lai

Mặc dù có nhiều chỉ trích, nhưng những người tham gia cũng chia sẻ nhiều nhận xét có lợi về nhân viên SPD và đề nghị các phương án cải thiện khác nhau. Một số người tham gia cũng nói những lần tiếp xúc mang tính tích cực, tôn trọng họ đã từng có khi làm việc với nhân viên SPD. Những người khác lưu ý rằng một nhân viên "xấu" đơn lẻ có thể làm hỏng danh tiếng của cả sở; và một số người xác định hành vi yếu kém của nhân viên thuộc quyền hạn khác làm ảnh hưởng đến danh tiếng của nhân viên SPD một cách không công bằng. Một số thanh thiếu niên nói về các nhân viên mà họ tin tưởng và những nhân viên mà họ đã có trải nghiệm làm việc cùng rất tốt. Bằng hành động của mình, những nhân viên này đã cho thấy sự tôn trọng và thể hiện rằng họ quan tâm, đề nghị giúp đỡ và có liên quan đến những khó khăn mà những thanh niên này phải đối mặt. Một chủ đề chính được đề cập thường xuyên là sự cần thiết đối với nhân viên để tạo mối quan hệ với các cộng

đồng khác nhau ở Seattle. Có nhiều đề xuất về cách cảnh sát có thể bắt đầu những kết nối tốt đẹp hơn với các cộng đồng mà họ phục vụ. Những kết nối này có thể cải thiện sự giao tiếp và mối quan hệ mà không được phục vụ hiệu quả bởi một số kênh chính thức hiện có.

### Tình hình Hiện tại và Bước Tiếp theo cho năm 2014

#### Báo cáo Tham gia của Cộng đồng

Báo cáo kết quả của hoạt động tham gia của cộng đồng CPC năm 2013 sẽ được phát cho các bên của Thỏa ước Hòa giải và cho những bên khác quan tâm và chịu trách nhiệm về an toàn công cộng và trách nhiệm giải trình của cảnh sát tại Seattle, bao gồm các tổ chức và cá nhân mà CPC đã hợp tác để tiến hành chiến dịch tiếp cận cộng đồng.

#### Xem xét các Chính sách được Thông qua

Tòa án đã chấp thuận việc sử dụng chính sách mới về sử dụng vũ lực cho SPD và chính sách cuối cùng về kiểm soát không thiên vị, ngăn chặn và giam giữ và ghi hình trong xe hơi sẽ được phê duyệt và thực thi vào đầu năm 2014. CPC sẽ xem xét các chính sách đã được phê duyệt, đánh giá mức độ mà các chính sách này kết hợp các quy định quan trọng được CPC đề xuất và báo cáo lại cho cộng đồng về các quy định trong chính sách cuối cùng, những quy định này so với đề xuất của CPC như thế nào và về quá trình hoạch định chính sách gần đây.

CPC sẽ xem xét các chính sách đã được phê duyệt, đánh giá mức độ mà các chính sách này kết hợp các quy định quan trọng được CPC đề xuất và báo cáo lại cho cộng đồng về các quy định trong chính sách cuối cùng, những quy định này so với đề xuất của CPC như thế nào và về quá trình hoạch định chính sách gần đây.

### Xem xét và Đề xuất về việc Đào tạo về Chính sách Chính của SPD

Trong năm 2014, CPC thực hiện các đề xuất về chương trình đào tạo và chủ đề liên quan về đào tạo trong một số lĩnh vực như kiểm soát không thiên vị, ngăn chặn và giam giữ, sử dụng vũ lực và can thiệp khủng hoảng. Thời hạn cho đề xuất CPC khác nhau, một số sẽ được đưa ra trong quý I và số khác trong quý II năm nay.

### Phân tích Dữ liệu và Đề xuất Về Mô hình Hành động Thực thi

Căn cứ theo chính sách kiểm soát không thiên vị mới, SPD sẽ phối hợp với CPC để xác định lĩnh vực tồn tại thực thi không công bằng đối với chủng tộc, nhóm sắc tộc và dân tộc nhất định, và nơi mà các hoạt động hiệu quả công bằng khác có thể mang lại ít kết quả tương xứng hơn. Các nhà nghiên cứu làm việc với CPC sẽ phân tích dữ liệu của SPD về bắt giữ, ngăn chặn, giam giữ, đòi hầu tòa và sử dụng vũ lực để hỗ trợ dự án đó.

### Xem xét và Đề xuất về Trách nhiệm Giải trình của SPD

CPC cũng sẽ xem xét hệ thống giải trình SPD, bao gồm chính sách, cơ cấu và quy trình của Văn phòng Giải trình Chuyên nghiệp (OPA). CPC dự kiến sẽ đưa ra đề xuất về lĩnh vực này trước ngày 30 tháng 4.

### Xem xét và Đề xuất về Tiếp cận cộng đồng của SPD

CPC cũng có trách nhiệm báo cáo về các sáng kiến tiếp cận cộng đồng của SPD và có thể đề nghị các chiến lược mà sở có thể sử dụng để làm tăng thêm sự tin tưởng của cộng đồng. Lịch trình cho việc này trong năm 2014 vẫn chưa được thiết lập.

### Thành viên của Nhóm làm việc

#### Nhóm làm việc Tham gia Cộng đồng

Claudia D'Allegri và Kate Joncas, *Đồng chủ tịch*  
Jay Hollingsworth  
Diane Narasaki  
Đức Cha Harriett Walden

#### Nhóm Kiểm soát Không thiên vị

Jay Hollingsworth và Đức Cha Harriett Walden, *Đồng chủ tịch*  
Claudia D'Allegri  
Lisa Daugaard  
Marcel Purnell

#### Nhóm Ngăn chặn và Giam giữ

Bill Hobson và Jennifer Shaw, *Đồng chủ tịch*  
Lisa Daugaard  
Kate Joncas  
Joseph Kessler  
Kevin Stuckey  
Đức Cha Aaron Williams

#### Nhóm Sử dụng Vũ lực

Joseph Kessler và Đức Cha Aaron Williams, *Đồng chủ tịch*  
Jay Hollingsworth  
Kate Joncas  
Jennifer Shaw  
Kevin Stuckey  
Đức Cha Harriett Walden



