



THE CITY OF SEATTLE HAS NEW LABOR LAWS

— Administered by the Office of Labor Standards, a division within the Seattle Office for Civil Rights —

MINIMUM WAGE

(SMC 14.19)

— EFFECTIVE ON APRIL 1, 2015 —

\$11.00/HOUR

LARGE EMPLOYERS (501 or more employees)

Minimum Wage: \$11.00/hour

SMALL EMPLOYERS (500 or fewer employees)

Minimum Compensation: \$11.00/hour

Pay \$11.00/hour. —or—

Pay \$10.00/hour and \$1.00/hour with employee tips and/or payments toward an employee's qualifying medical benefits plan.



MINIMUM WAGE INCREASES ANNUALLY ON JANUARY 1.

WAGE THEFT

(SMC 14.20)

FAILURE TO PAY WAGES & TIPS OWED

WAGE THEFT IS NOT RECEIVING FULL PAYMENT FOR YOUR WORK

- § Not being paid minimum wage
- § Not being paid for overtime.
- § Working off the clock.
- § Not being paid at all.
- § Not being paid the amount promised.

EMPLOYERS MUST GIVE EMPLOYEES WRITTEN INFORMATION

- n Employer contact information
- n Rate(s) of pay
- n Gross wages
- n Tip policies and payments
- n Deductions
- n Pay day and pay basis

Information about these laws must be provided in English, Spanish, and any other languages commonly spoken by employees.

WORKERS CAN FILE A COMPLAINT WITH THE OFFICE OF LABOR STANDARDS IF THEY:

Do not receive the minimum wage.

Do not receive payment of wages and tips.

Do not receive written notices of wages and tips.

Experience retaliation.



시애틀 시의 노동법이 개정되었습니다

— 새 노동법은 시애틀 시민권 사무국 내 신설 분과인 노동표준국에서 관리합니다 —

최저 임금

(SMC 14.19)

— 2015년 4월 1일 발효 —

시간당 \$11.00

대규모 고용주 (직원 501명 이상)

최저 임금: 시간당 \$11.00

소규모 고용주 (직원 500명 이하)

최저 보상: 시간당 \$11.00

시간당 \$11.00 지급 —또는—

또는 시간당 \$10.00를 지급하고 시간당 \$1.00는 직원 팁 및/또는 직원이 받아야 하는 의료 혜택 플랜 요금 지급분으로 충당.

최저 임금은 매년 1월 1일마다 상승합니다.

임금 착취

(SMC 14.20)

정당한 임금과 팁을 지급하지 않는 것

임금 착취란 노동에 대한 완전한 지급을 받지 못하는 것입니다

- § 최저 임금을 받지 못하는 것
- § 초과 근무 수당을 받지 못하는 것
- § 시간 외 근무
- § 전혀 지급을 받지 못하는 것
- § 약속한 금액을 받지 못하는 것

고용주는 직원에게 서면 정보를 제공해야 합니다

- n 고용주 연락 정보
- n 급여 요율
- n 총 임금
- n 팁 규정 및 지급액
- n 공제액
- n 급여일 및 급여 기준

이 법에 대한 정보는 영어, 스페인어 및 직원들이 보통 사용하는 다른 언어로 제공되어야 합니다.

다음의 경우 근로자는 노동표준국에 민원을 제기할 수 있습니다:

최저 임금을 받지 못한 경우

임금과 팁을 지급받지 못한 경우

임금과 팁에 대한 서면 통지서를 받지 못한 경우

보복을 당한 경우