



# THE CITY OF SEATTLE HAS NEW LABOR LAWS

— Administered by the Office of Labor Standards, a division within the Seattle Office for Civil Rights —

## MINIMUM WAGE

(SMC 14.19)

— EFFECTIVE ON APRIL 1, 2015 —

# \$11.00/HOUR

**LARGE EMPLOYERS** (501 or more employees)

Minimum Wage: **\$11.00/hour**

**SMALL EMPLOYERS** (500 or fewer employees)

Minimum Compensation: **\$11.00/hour**

Pay **\$11.00/hour**. —or—

Pay **\$10.00/hour** and **\$1.00/hour** with employee tips and/or payments toward an employee's qualifying medical benefits plan.



**MINIMUM WAGE INCREASES ANNUALLY ON JANUARY 1.**

## WAGE THEFT

(SMC 14.20)

### FAILURE TO PAY WAGES & TIPS OWED

**WAGE THEFT IS NOT RECEIVING FULL PAYMENT FOR YOUR WORK**

- Not being paid minimum wage
- Not being paid for overtime.
- Working off the clock.
- Not being paid at all.
- Not being paid the amount promised.

**EMPLOYERS MUST GIVE EMPLOYEES WRITTEN INFORMATION**

- Employer contact information
- Rate(s) of pay
- Gross wages
- Tip policies and payments
- Deductions
- Pay day and pay basis

Information about these laws must be provided in English, Spanish, and any other languages commonly spoken by employees.

### ⚠ WORKERS CAN FILE A COMPLAINT WITH THE OFFICE OF LABOR STANDARDS IF THEY:

Do not receive the minimum wage.

Do not receive payment of wages and tips.

Do not receive written notices of wages and tips.

Experience retaliation.

**FOR MORE INFORMATION**

[seattle.gov/laborstandards](http://seattle.gov/laborstandards)

**(206) 684-4500**



# قوانين عمل جديدة في مدينة سياتل

— يتولى إدارتها والإشراف عليها مكتب معايير العمل وهو قسم جديد داخل المكتب المعني بالحقوق المدنية التابع لمدينة سياتل —

## سرقة الأجور

(عملاً بمدونة قوانين بلدية سياتل SMC 14.20)

### التقصير في دفع الأجور ومبالغ البقشيش المستحقة

يجب على أصحاب العمل إعطاء موظفيهم معلومات مكتوبة حول أجورهم

سرقة الأجور هي أن لا تقبض دفعة كاملة للأجور التي تستحقها لقاء عملك

✓ معلومات الاتصال بصاحب العمل

✗ أن لا تقبض أجورك حسب الحد الأدنى للأجور.

✓ مبلغ (مبالغ) دفع الأجور على أساس وحدة زمنية معينة

✗ أن لا تقبض لقاء الوقت الإضافي.

✓ إجمالي مبلغ الأجور قبل اقتطاع الضرائب

✗ أن تعمل دون احتساب الوقت الذي تعمله.

✓ السياسات المعنية بالبقشيش وكيفية دفعها

✗ أن لا يدفع صاحب العمل راتبك على الإطلاق.

✓ الاستقطاعات

✗ أن لا تقبض المبلغ المتفق عليه.

✓ يوم دفع الأجور وقاعدة الدفع

يجب توفير المعلومات حول هذه القوانين في اللغتين الإنكليزية والإسبانية وأية لغة أخرى يتحدثها الموظفون بصفة عامة.

## الحد الأدنى للأجور

(عملاً بمدونة قوانين بلدية سياتل SMC 14.19)

— يسري المفعول اعتباراً من 1 أبريل 2015 —

# 11.00 دولاراً في الساعة

كبار أصحاب العمل (501 موظفاً أو أكثر)

الحد الأدنى للأجور: 11.00 دولاراً في الساعة

صغار أصحاب العمل (500 موظفاً أو أقل)

الحد الأدنى للتعويض: 11.00 دولاراً في الساعة

يجب أن يدفعوا لموظفيهم 11.00 دولاراً في الساعة. — أو —

يجب أن يدفعوا لموظفيهم 10.00 دولارات في الساعة و 1.00 دولار في الساعة بالبقشيش الذي يتقاضاه الموظفون من زبائنهم و/أو يساهموا في دفع دفعات تجاه خطة المنافع الطبية الخاصة بموظفيهم

يزداد الحد الأدنى للأجور سنوياً في الأول من يناير. 📅

⚠️ يمكن للعمال تقديم شكوى لدى مكتب معايير العمل (THE OFFICE OF LABOR STANDARDS) في حال:

التعرّض لأفعال انتقامية.

عدم استلام إخطارات مكتوبة عن الأجور والبقشيش.

عدم قبض دفعات الأجور والبقشيش.

عدم قبض الحد الأدنى للأجور.