

# Seattle has a new Minimum Wage.

---

Beginning April 1, 2015, employees working in Seattle earn at least \$11.00/hour.

The City of Seattle's minimum wage will rise to \$15.00/hour over several years.

# TO MEET THE MINIMUM WAGE ON APRIL 1, 2015

## LARGE EMPLOYERS

(501+ EMPLOYEES)

Pay hourly rate of at least \$11.00/hour.

Beginning 2016, pay a reduced hourly rate if the employer makes payments toward an employee's medical benefits plan.

## SMALL EMPLOYERS

(500 OR FEWER EMPLOYEES)

Pay hourly rate of at least \$11.00/hour;

Or pay \$10.00/hour and make up the balance with employee tips and/or payments toward an employee's medical benefits plan.

## ALSO ON APRIL 1

### New employee protections on WAGE THEFT!

Employers must pay employees what they're owed and provide written wage/tip info.

## LEARN MORE

[seattle.gov/laborstandards](http://seattle.gov/laborstandards)  
[minimumwage@seattle.gov](mailto:minimumwage@seattle.gov)  
(206) 684-4500



THE OFFICE OF LABOR STANDARDS (OLS)  
WILL INVESTIGATE POSSIBLE VIOLATIONS

—OLS IS A NEW DIVISION WITHIN THE SEATTLE OFFICE FOR CIVIL RIGHTS—

PRSR STD  
US POSTAGE  
PAID  
PERMIT NO. 5544  
SEATTLE WA

# 시애틀 최저 임금이 변경되었습니다.

---

2015년 4월 1일부터 시애틀에서 일하는 직원들의  
최저 임금은 시간당 \$11.00가 되었습니다.

시애틀 시의 최저 임금은 향후 몇 해에 걸쳐 시간당  
\$15.00까지 오를 예정입니다.

# 2015년 4월 1일자로 변경된 최저 임금

## 대규모 고용주 (직원 501명 이상)

최소한 시간당 \$11.00의 시급을 지급.

2016년부터 고용주가 직원의 의료 혜택 플랜에 일정 금액을 지불할 경우 삭감된 시급을 지급.

## 소규모 고용주 (직원 500명 이하)

최소한 시간당 \$11.00의 시급을 지급;

또는 시간당 \$10.00를 지급하고 나머지를 직원 팁 및/또는 직원 의료 혜택 플랜 요금 지급분으로 충당.

## 같은 4월 1일자로

### 임금 착취에 대한 새로운 직원 보호 조치 시행!

고용주는 직원에게 정당한 임금을 지불하고 임금/팁에 관한 서면 정보를 제공해야 합니다.

## 자세한 정보

[seattle.gov/laborstandards](http://seattle.gov/laborstandards)  
[minimumwage@seattle.gov](mailto:minimumwage@seattle.gov)  
(206) 684-4500

노동표준국(OFFICE OF LABOR STANDARDS, OLS)이  
위반 사례를 조사할 것입니다.

—OLS는 시애틀 시민권 사무국 내 신설 분과입니다—

PRSR STD  
US POSTAGE  
PAID  
PERMIT NO. 5544  
SEATTLE WA

